

4599- 2/3 23: I. Beh. af F. t. L. om 8 Timers Arbejdsdag f. de v. Industri m. v. beskæf. Arbejdere. 4600

delsen for at undlade Gennemførelsen af 8 Timers Arbejdsdagen plejer jo at være den, at man ved Gennemførelsen vilde blive daarligere stillet i Konkurrencen med andre Lande. Men naar Czekoslovakiet, der, som vi ved, spiller en betydelig Rolle i Overvejelsen af vor Stilling, f. Eks. til Skotøjsindustrien, kan have 8 Timers Arbejdsdagen lovfæstet, saa forstaaer jeg ikke, hvorfor Danmark ikke kan have det, og naar Tyskland, som spiller en stor Rolle i Forhold til den anden importregulerede Industri, kan have 8 Timers Arbejdsdagen, er det ret vanskeligt at forstaa, hvorfor ikke vi, der altsaa har Anledning til at se hen til dette Lands Stilling, dog ikke kunde indrette os paa lignende Maade.

Dette med Hensyn til den faktiske Tilstand i Europa. Faren for, at vi skulde blive underlegne i Konkurrencen ved at lovfæste 8 Timers Arbejdsdagen, kan altsaa ikke siges at være til Stede. De Lande, der i ganske særlig Grad kommer i Betragtning i denne Henseende, som alt nævnt Czekoslovakiet og Tyskland, endvidere Polen, Norge, Sverige, Holland og Belgien, har alle lovfæstet 8 Timers Arbejdsdagen. Denne bestaar altsaa den Dag i Dag, og Paastanden om, at vi herhjemme kommer til at ændre Arbejdstiden, har i hvert Fald ikke nogen Begrundelse, naar vi ser hen til, hvad der er gældende Tilstand ude i Verden.

Jeg maa sige, at det kan vel ikke anses for at være et utidigt Lune, dette Krav om 8 Timers Arbejdsdag, naar saa mange Stater har vedtaget Love af denne Art. Man har somme Tiders sagt, at der var ingen som helst Mening i just 8 Timer som Arbejdsdag; hvorfor skal det ikke være 7 eller 9 eller 11 eller et andet Antal Timer? Det er ganske sikkert ikke noget Lune, naar saa mange Stater, Regeringer og Rigsdage kangaa til at bifalde den Inddeling af Døgnen, som giver sig Udtryk just i 8 Timers Arbejdsdagens Gennemførelse. Og der kan fornuftigvis ikke være nogen, der vil drage i Tvivl, at en kort, en rimelig begrænset Arbejdstid er et Gode, som ikke blot, som nogen vil paastaa, er et Udtryk for Lyst til Driverliv, tværtmod, der er vel neppe ret mange, der vil paastaa, at den korte Arbejdstid ikke er et kulturelt Gode, som levner ogsaa Arbejderklassen Tid til en kulturel Udvikling, som

de under den gamle alt for lange Arbejdstid aldeles ikke evnede at gennemføre. Og der er ganske sikkert ogsaa andre Sider end de rent aandelige Interessers Udvikling, som har fundet en prisværdig Udnyttelse, siden 8 Timers Arbejdsdagen gennemførtes. Jeg tænker saaledes paa den saakaldte Kolonihavebevægelse. Hvor mange, mange Tusind Arbejdere er ikke, netop fordi de fik Tid til Raadighed ved Arbejdstidens Indskrænkning, kommet i Besiddelse af disse Kolonihavelodder og har drevet en Produktion, der paa een Gang har været indtægtgivende og ogsaa samfundsmæssig set af økonomisk Værdi og forældende for de Arbejdere og deres Familier, som har kunnet hengive sig til den Syssel, som foregaar i disse Kolonihaver?

Som man af det foregaaende tilstrækkeligt vil have forstaaet, gaar Lovforslaget ud paa Fastsættelse af 8 Timers Arbejdsdagen for Industri og Haandværk og lignende Virksomheder, hvorimod vi ved denne Lejlighed som ogsaa tidligere selvfølgelig undtager Landbruget, hvor vi erkender, at det er muligt, at man bør have andre og særlige Regler; i hvert Fald er Landbruget ikke omfattet af det foreliggende Lovforslag, lige saa lidt som Landbruget er omfattet af det Lovforslag, som blev udarbejdet af den nedsatte Arbejdstidskommission. Jeg vil dog i Anledning af, at jeg nu nævner dette Spørgsmaal, tilføje, at i visse af de Lande, hvor 8 Timers Arbejdsdagen er lovfæstet, er Landbruget ogsaa indbefattet under 8 Timers Arbejdsdagen. Det gælder f. Eks. Czekoslovakiet, der jo altid spiller en vis Rolle i mange Menneskers Bedømmelse i Øjeblikket. Der har man 8 Timers Arbejdsdagen gældende ogsaa for Landbruget.

Jeg skal med disse Bemærkninger tillade mig at anbefale det foreliggende Lovforslag og gør det ikke mindst i Kulturens og Arbejdsfredens Interesse, og jeg tror, man vil handle mest forsvarligt ved at tage dette Spørgsmaal ud af den Række Stridsspørgsmaal, som Arbejdsgivere og Arbejdere i øvrigt har, og som de formodentlig længe vil have. Men 8 Timers Arbejdsdagens Fastsættelse vil fjerne et Konfliktstof, som er af en ganske særlig Beskaffenhed.