

Saaledes foranlediget skal man herved tjenstlig tilbagemelde, at Gennemførelsen af de paa Grundlag af Sparekommissionens Forslag udfærdigede nye Tjenestetidsregler for Statsbanernes Personale har haft til Resultat, at der fra Norm a til Norm b er overført i alt 3 863 Tjenesteture, fra Norm a til Norm c i alt 142 Tjenesteture og fra Norm b til Norm c i alt 98 Tjenesteture. Om Fordelingen af disse Tjenesteture indenfor de forskellige Tjenestegrene ved Statsbanerne skal man bemærke følgende:

1) Ved Stations- og Togtjenesten, der omfatter over Halvdelen af Statsbanernes Personale, er der til strengere Tjenestetidsnormer overført i alt 3 118 Tjenestemænd, hvilket Tal fordeler sig saaledes:

		Stationstjenesten	Togtjenesten
Fra Norm a til Norm b	.....	2 819	103
- — a - — c	.....	98	»
- — b - — c	.....	98	»
		3 015	103

For Togpersonalets Vedkommende var samtlige Tjenester inden Gennemførelsen af de nye Tjenestetidsregler henført til Norm a.

2) Under Søfartsvæsenet, hvor Tjenesten ligeledes tidligere som Helhed var henført under Norm a, er i alt 446 Tjenestemænd overført til Norm b.

3) Uagtet det ved Banevedligeholdelsen beskæftigede Mandskab, som udgør den overvejende Del af Banetjenestens Personale, saavel efter de tidligere som efter de nugældende Tjenestetidsregler er henført til Norm a, har man dog indenfor bemeldte Tjenestes Omraade kunnet overføre 69 Tjenestemænd fra Norm a til Norm b og 41 Tjenestemænd fra Norm a til Norm c.

4) Indenfor Telegraf- og Signaltjenesten er 127 Tjenestemænd overført fra Norm a til Norm b.

5) Med Hensyn til Maskintjenestens Personale skal man oplyse, at det egentlige Lokomotivpersonale som Helhed har bibeholdt Tjenestetidsnormen a. Skønt den største Del af det heromhandlede Personale saaledes ikke berøres af den stedfundne Skærpelse af Tjenestetidsreglerne, har man indenfor Maskintjenesten kunnet overføre 299 Tjenestemænd fra Norm a til Norm b og 3 Tjenestemænd fra Norm a til Norm c.

For saa vidt Finansudvalget dernæst ønsker oplyst, i hvor mange Tilfælde den forlængede Arbejdstid ikke har kunnet udnyttes fuldt ud paa Grund af stedlige Forhold, skal man udtale følgende:

Naar det drejer sig om større Arbejdsomraader, vil det i vidt Omfang være muligt ved en mere eller mindre gennemgribende Omlægning af Arbejdet at drage fuld Nytte af den forlængede Tjenestetid, og man har derfor ved Statsbanerne i alt væsentligt kunnet udnytte den forøgede Arbejdstid i dens fulde Udstrækning, navnlig saaledes, at den paa vedkommende Arbejdssted forhaanden-værende Arbejdsområde er fordelt paa færre Hænder, hvorefter det overskydende Personale enten er henført til anden Tjeneste eller afskediget; dette sidste har dog hidtil kun fundet Sted med Hensyn til Ekstrapersonale, af hvilket der imidlertid under de fleste Tjenester har været saa meget til Stede, at man alene ved Afskedigelser blandt dette Personale har kunnet opnaa fuld Arbejdsydelse af det tilbageblivende. Det anførte udelukker imidlertid ikke, at der paa enkelte Tjenestesteder med særlig ringe Personalestyrke ikke har kunnet opnaas fuld Udnyttelse af den forlængede Tjenestetid, men man er ikke i Stand til uden ret vidtløftige Undersøgelser at fremkomme med nogen Opgørelse over disse Tilfælde, og det drejer sig formentlig ogsaa kun om et relativt ringe Antal, som bliver uden væsentlig Betydning i Sammenligning med Helhedsresultatet.

Hvad endelig angaar Spørgsmaalet om, i hvilket Omfang Overflytning til højere Tjenestetidsnorm har givet sig Udslag i Besparelse af Overarbejdsudgift og i hvilket Omfang den har fundet Udtryk i Personalebeparelse, skal man meddele, at man ved Gennemførelsen af de nye Tjenestetidsregler har bestræbt sig for i størst muligt Omfang baade at indskrænke Personalet og samtidig nedbringe Udgifterne til Overarbejdsbetaling mest muligt. Da det imidlertid ikke vil være muligt uden vidtløftige Undersøgelser for hvert enkelt Tjenestested — eller dog Tjenestekomraade — at angive, i hvilket Omfang Spareforanstaltningerne