

tabet« har voldt Vanskeligheder, men man er sluttelig enedes om at gøre Reglen meget simpel, idet man har sat Erstatningen til 3 Maaneders Hyre, hvortil kommer fri Rejse med Underhold til den Havn, hvor Fratrædelse efter Aftalen eller § 2 kunde ske. Den »aftalte Fratrædelseshavn« kan ikke blot være en bestemt Havn, f. Eks. London, New-York, men ogsaa en Havn i et Land eller en Verdensdel, f. Eks. engelsk Havn, amerikansk Havn, i saa Fald er Rederen pligtig at bekoste Førerens Rejse til nærmeste engelske eller amerikanske Havn. Det fremhæves, at medens Forholdet efter Sølovens § 66 er det, at Rederen er pligtig at yde *Godtgørelse* for Rejseudgifter, uden Hensyn til om Rejsen foretages eller ej, er Reglen her og andetsteds i Udkastet den, at Rederen skal yde *fri Rejse*, saaledes at Føreren ingen Godtgørelse kan kræve, hvis han ikke foretager nogen Rejse, men f. Eks. i Fratrædelseshavnen overtager Føreren af et andet Skib. Man skulde tro, at Parterne ofte vil kunne finde denne legale Regel tilfredsstillende; hvis ikke, paahviler Beviset for, at Tabet er mindre, Rederen, medens Beviset for, at Tabet er større, paahviler Skibsføreren.

Til § 4.

Efter Sølovens §§ 64 og 66 faar den Skibsfører, der afskediges paa Grund af Sygdom eller Skade, som gør ham uskikket til at føre Skibet, og som han uden egen Skyld har paadraget sig, medens han er i Tjenesten, kun Hyre til Afskedigelsen foruden Sygepleje for Rederens Regning ogsaa en vis Tid efter Afskedigelsen og endelig Godtgørelse for Udgifterne ved Rejsen til Forhyringsstedet heri Riget eller til Skibets Hjemsted, derunder Kostpenge.

Medens Reglerne om Rederens Pligt til at sørge for Førerens Sygepleje gives i anden Sammenhæng, se Udkastets § 7, behandles i § 4 Spørgsmaalet om Førerens Ret til Hyre og fri Hjemrejse, naar han afskediges paa Grund af Sygdom eller Skade, som gør ham uskikket til at føre Skibet. Da Førerens Tjenesteforhold gerne vil være beregnet paa at være af mere varig Karakter, foreslaar man, at der tillægges ham 3 Maaneders Hyre. Han vil i Sygdomstilfælde være vanskeligt stillet med Hensyn til Forsørgelsen af sig selv og sin Familie, og det synes rimeligt at paalægge Rederen, som iøvrigt bærer den økonomiske Risiko ved Skibets Rejse, ogsaa at yde Føreren en saadan Hjælp, hvis denne bliver syg uden egen Skyld. Er Sygdommen derimod paadraget ved egen Skyld, bør Hyre kun betales for den Tid, Føreren har udført sin Tjeneste ombord. Lige med selvforskyldt Sygdom regnes ligesom i § 28, 2. Stk., og § 32, 2. Stk., Sygdom, som er fortiet ved Ansættelsen.

Til § 5.

Denne Paragraf svarer til Bestemmelsen i Sølovens § 63, 1. Stk. Man har dog tilføjet »Uredelighed« som Afskedigelsesgrund, og man har endvidere ændret »Fejl eller Forsømmelse« til »grov Fejl eller Forsømmelse«, idet man ikke har ment, at enhver ringe Fejl eller Forsømmelse skulde være Afskedigelsesgrund. Medens Søloven i disse Tilfælde giver Føreren Hyre indtil Afskedigelsen, tillægger Udkastet ham kun Hyre for den Tid, han har gjort Tjeneste. Det kunde tænkes, at Førerens Forsømmelse bestod i, at han i kortere eller længere Tid havde forladt Skibet eller ganske havde undladt at opfylde sine Førerpligter, for saadanne Tidsrum bør der ikke tilkomme ham Hyre.

Til § 6.

I Sølovens § 63, 3. Stk. er det bestemt, at Skibsførerens Tjenesteforhold og dermed hans Ret til videre Hyre ophører, naar Skibet forulykker, kondemneres, opbringes og prisdømmes eller tages af Sørovere. Med Hensyn til Opbringelse og Prisdømmelse har Kommissionen ment, at disse Hændelser ikke er af den Natur, at de legalt bør med-