

en paa 208 Timer pr. Maaned — Maaneden beregnet til 30 Dage med en ugentlig Fridag — for fuldt effektivt Arbejde, en anden paa 234 Timer for mindre effektivt Arbejde og en tredje Norm paa 260 Timer for det mindst effektive Arbejde. Derhos bestemmes det, at Overarbejde som Regel skal erstattes med Fritid, ikke med Penge. — Ved Siden heraf ændrer Loven som saadan nogle Bestemmelser i Tjenestemandsløven, jfr. nedenfor.

Hvad angaar den pekuniære Betydning af Loven og Ændringerne af Tjenestetidsreglerne ansloges Kommissionens Forslag til at ville medføre en aarlig Besparelse af ca. 15 Mill. Kr., men de ved Forhandlingen med Organisationerne fremkomne Ændringer anslaaes til at betyde ca.  $\frac{3}{4}$  Mill. Kr., saa at den nye Ordning formenes at ville medføre en aarlig Besparelse af ca. 14 $\frac{1}{4}$  Mill. Kr.

Lovens § 1 ændrer Regelen i Tjenestemandsløvens § 12 om, at en *konstitueret Tjenestemand* foruden sin egen Stillings Løn har Ret til Halvdelen af »Forskellen mellem sin egen Stillings og den højere Stilling Grundløn«, derhen, at denne Halvdel beregnes af »Forskellen mellem den ham i hans egen Stilling tillagte Grundløn med Alderstillæg og det Beløb, han i Grundløn og Alderstillæg vilde oppebære ved en Udnævnelse i den højere Stilling«, hvorhos det tilføjes, at »Ferie og Sygdom indenfor Funktionstiden medregnes ikke ved Godtgørelsens Beregning«. — Den anden Ændring i § 12 gaar ud paa, at der ikke fremtidig i Konstitutionstilfælde ydes Erstatning for Natpenge, Overarbejdspenge o. lign., selv om den fungerende har maattet opgive Beløb af denne Art. — Den tredje Ændring gaar ud paa at indsætte et nyt Stykke i § 12, nemlig følgende: »Vederlag efter nærværende Paragraf vil kun kunne ydes, hvor der foreligger Funktion i en normeret Stilling, dog at der af vedkommende Minister, efter at Sagen har været forelagt Lønningsraadet til Udtalelse, vil kunne fastsættes Undtagelse herfra for Stillinger udenfor Administrationskontorer«.

Lovens § 2 tilføjer i Tjenestemandsløvens § 13 et nyt Stykke 5 om Reglerne for Sygdomstilfælde, saalydende:

»Ved et af Finansministeren efter Udtalelse af Lønningsraadet udstedt Reglement vil der kunne fastsættes Regler, hvorefter der under langvarig eller gentagen Sygemelding indtræder en Begrænsning af Lønningen samt gives Vejledning i Henseende til det Tidspunkt, da Afskedigelse af en