

som Bevis for, at vedkommende Arbejder er understøttelsesberettiget i en anerkendt Arbejdsløshedskasse. Det paahviler enhver Arbejdsgiver, som faar anvist eller antages til Arbejde for længere Tid end en halv Dag (6 Timer) et Medlem af en anerkendt Arbejdsløshedskasse, straks ved Antagelsen at afkræve ham det for ham af Arbejdsløshedskassen udstedte Legitimationskort, jfr. § 23, Stykke 1, Punkt 5. Vægrer Arbejderen sig ved at afgive dette, eller nægter han at være i Besiddelse af et Legitimationskort, paahviler det Arbejdsgiveren omgaaende at tilstille det nærmeste kommunale Anvisningskontor saa fyldige Oplysninger som muligt herom og herunder saa vidt muligt Arbejderens Navn og Bopæl, Arbejdsløshedskassens Navn og den paagældendes Medlemsnummer i denne.

Stk. 3. Legitimationskortet skal af Arbejdsgiveren opbevares til Arbejdsforholdets Ophør og skal da udleveres Arbejderen.

Stk. 4. Arbejdsgiveren maa ikke forsyne Legitimationskortet med Paategninger af nogen Art.

Stk. 5. Udviser en Arbejdsgiver Forsømmelighed med Opfyldelsen af de ham i Medfør af nærværende Paragrafs Stykke 1—3 paahvilende Forpligtelser, eller overtræder han det i Stykke 4 indeholdte Forbud, straffes han med Bøder indtil henholdsvis 25 Kr. og 500 Kr. Med Bøder indtil 25 Kr. straffes endvidere den Arbejder, der uden fyldestgørende Grund vægrer sig ved at afgive sit Legitimationskort, jfr. Stykke 2. De i dette Stykke fastsatte Bøder skal beregnes for hver Forseelse for sig. Bøderne tilfalder Statskassen. Sager herom behandles som Politisager.

§ 7.

Stk. 1. Naar der fra vedkommende faglige Organisation skriftlig tilstilles et anerkendt Arbejdsanvisningskontor fyldestgørende Oplysning om, at der er varslet Strejke eller Lockout overfor en eller flere Arbejdspladser, foretager Kontoret ikke Arbejdsanvisning til disse fra Iværksættelsen og indtil Strejken eller Lockouten er hævet eller kendt ulovlig.

Stk. 2. Foreligger der ikke Oplysning om, at der er varslet Strejke eller Lockout, men har et anerkendt Arbejdsanvisningskontor gentagne Gange forgæves foretaget Anvisning til samme Arbejdssted, og skønnes det herigennem eller af andre Grunde, at Arbejdsvægningen er af kollektiv Natur, indberettes Sagen til Arbejdsdirektøren, og det meddeles samtidig vedkommende Arbejdsgiver og Arbejdere, at dette er sket.

Stk. 3. Skønner Direktøren, at Sagen efter de foreliggende Oplysninger bør afgøres efter de for det paagældende Fag gældende Regler for Behandling af faglig Strid, tilstiller han det paagældende Fags Bestyrelse for Arbejder- og Arbejdsgiverorganisationer Meddelelse om Sagen; for saa vidt de paagældende Organisationer er Medlemmer af Hovedorganisationer, gives der tillige disse Meddelelse herom.

Stk. 4. Naar Arbejdsdirektøren har givet Organisationerne ovennævnte Meddelelse om en Sag angaaende Arbejdsvægning, foretages der ikke yderligere Anvisning i det omhandlede Tilfælde, før fagretslig Afgørelse i Sagen foreligger. Meddelelse om Afgørelsen skal straks gives Direktøren, som derefter foranlediger, at Anvisning paa ny foretages i Henhold til den trufne Retsafgørelse.

Stk. 5. Nægter vedkommende Arbejdsgiver at antage det tidligere ønskede Antal Arbejdere paa de fagretslig fastsatte Vilkaar, giver Direktøren fornøden Meddelelse saavel til Arbejdsgiveren som til vedkommende Arbejdsanvisningskontor om, at yderligere Anvisning ikke foretages.