

## § 77.

En Præst, mod hvem disciplinær Undersøgelse er indledet, har Ret til, naar den foreløbige Undersøgelse er endt, at forlange Undersøgelsen henvist til Provsteretten.

## § 78.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, eller Afskedigelse. Bøde over 10 Kr. vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Sagen har været undersøgt ved Provsteret.

## § 79.

1. Stk. En Tjenestemand kan for Domstolene indbringe ethvert ham vedrørende Spørgsmaal om Krav begrundet i Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge. Sag kan dog ikke rejses, hvis den paagældende ikke har gjort skriftlig Indsigelse overfor Kirkeministeriet inden 3 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — for periodiske Udbetalinger 3 Maaneder efter første Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — og udtaget Stævning inden 6 Maaneder efter Modtagelsen af Ministeriets Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensions-spørgsmaal.

2. Stk. Saadan Sag kan ikke rejses i Anledning af Ansættelse af Hjemmeindtægternes Værdi.

## § 80.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegerningen, eller der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjenestestilling.

## § 81.

1. Stk. Præsterne har Ret til at danne Organisationer, som kan træde i Forhandling med Kirkeministeriet om ethvert Spørgsmaal af tjenstlig eller økonomisk Art vedrørende hele Standen eller Enkeltmand indenfor samme, dog ikke om Enkeltmands Udnævnelse eller Afskedigelse.

2. Stk. Saa længe der efter de Oplysninger, som foreligger for Kirkeministeriet, bestaar en Organisation eller et Forbund af Organisationer, som giver Adgang til alle i Folkekirken ansatte Præster uden Undtagelse, som ikke giver Adgang til andre end forhenværende eller nuværende ansatte, og som følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres Mindretallene (Forbundets forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsentation under Forhandlingerne med Ministeriet, anerkendes denne Organisation eller dette Forbund, for saa vidt den eller det overvejende repræsenterer de ansatte Præster, som Indehaver af Forhandlingsretten. Den anerkendte Organisation maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre sin Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

3. Stk. Til den anerkendte Organisation afgives til Drøftelse Forslag til Ændringer i Love og andre Bestemmelser af almindelig Karakter, som vil medføre Forandringer i bestaaende Lønningsregler, de ansattes personlige retslige Stilling i Folkekirken og lignende tjenstlige økonomiske Forhold.

1. Stk. Forhandlinger kan føres mundtlig eller skriftlig. De nærmere Regler fastsættes af Ministeren.

## § 82.

Naar nye Lønningslove træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre om de paagældende Vederlag givne Love og lignende Bestemmelser.