

kontorets Virksomhed skal opretholdes uafhængig af indtrædende Arbejdsstandsning, gennemføres paa den i vor nævnte Skrivelse anførte Maade.

Vi skal endvidere bemærke, at det kan være rigtigt nok, at § 20, 2det Stk.*) anfører „*Minimalløn*“ i Faget (Branchen), dog kun hvis man ikke tager Ordet „*Minimalløn*“ som et teknisk Udtryk for en Overenskomst, der bygger paa Minimallønsprincippet. Thi vi gør opmærksom paa, at ogsaa under Overenskomsterne, som bygger paa Normallønsprincippet, kan der meget vel forekomme personlige Tillæg af en eller anden Art. Men ingen Arbejder, som paa en Arbejdsplads har haft Adgang til at oppebære Fagets (Branchens) Normalløn med et saadant personligt Tillæg, maa have Ret til at nægte at modtage Arbejde paa en anden Arbejdsplads i Faget (Branchen), hvor man kun byder ham den overenskomstmæssigt fastsatte Normalløn. Det er derfor et Spørgsmaal, om det ikke vilde gøre Bestemmelsen klarere, hvis man ændrede Ordet „*Minimalløn*“ til „*Mindsteløn*“.

Med Hensyn til den Frist, Lovforslagets næstsidste Stykke sætter for Arbejdsdirektørens Berettigelse til paa ny at sætte Udbetalingen af Arbejdsløshedsunderstøttelse i Gang overfor de i denne Bestemmelse omtalte Arbejdere, bemærker vi, at 3 Uger vel maa siges i al Almindelighed at dække det naturlige Behov i saa Henseende. Men det kan dog hænde, at en Sag, som ikke alene paakræver den sædvanlige Mægling- og Behandling, men ogsaa indankes for Den faste Voldgiftsret, kan trække ud i mere end 3 Uger, uden at det med Rette kan bebrejdes den ene eller den anden af de interesserede Parter. Men vi forstaa Bestemmelsen saaledes, at det ved Udtrykket „*kan Direktøren tillade*“ er fastslaaet, at Arbejdsdirektøren maa skønne, om der maatte være undskyldende Momenter, som bevirker, at det endnu ikke er tilraadeligt at lade Udbetalingen af Understøttelse paa ny træde i Kraft.

N. L. Petersen. Lauritz Sørensen. Caroc.

E. Jacob. And. Wildt.

*) Det bemærkes, at i det Forslag, som var forelagt til Erklæring, stod der i § 20, 2. Stk. 4.—5. Linie: „ikke ligger under den overenskomstmæssig fastsatte Minimalløn i Faget (Branchen)“, hvilket Udtryk nu er erstattet med Ordene: „ikke ligger under den Mindsteløn, som i vedkommende Fag (Branche) ydes for normalt Arbejde i paagældende Virksomhed (Egn)“.