

Til Lovforslagets enkelte Paragraffer bemærkes følgende:

Til § 1.

Som § 1 i Arbejdsanvisningsloven af 29. April 1913.

Til § 2.

Svarer til Arbejdsanvisningslovens § 2, men der er foretaget den Ændring, at de i Paragraffen givne Regler om Bestyrelsernes Sammensætning og Valg finder Anvendelse ogsaa for Københavns Kommune, for hvilken der hidtil gjaldt særlige, i Arbejdsanvisningslovens § 3 fastsatte Bestemmelser; med Hensyn til de Grunde, som har ført til denne Ændring, kan ganske henvises til den som Bilag Nr. 13 trykte Indstilling af 11. Juli 1921 fra Tilsynsraadet for Centralarbejdsanvisningskontoret. I Henhold til nævnte Indstilling er der derhos i Paragraffen foretaget den Ændring, at der ved Valg af Arbejdsgiver- og Arbejderrepræsentanterne i Arbejdsanvisningskontorernes Bestyrelser skal gives de stedlige Sammenslutninger af Organisationer af henholdsvis Arbejdsgivere og Arbejdere Lejlighed til at afgive Indstilling.

Til § 3.

Bestemmelserne i denne Paragraf findes nu i Arbejdsanvisningslovens § 7, § 3, 1ste Stykke, og § 5; hertil er føjet en Bestemmelse om, at Indenrigsministeren skal kunne fastsætte, at et Arbejdsanvisningskontor skal virke som Filialkontor for et andet, idet man herved særlig har tænkt paa mindre Kontorer paa Landet, hvis Omraade er for ringe til, at der kan opretholdes en selvstændig Virksomhed.

Den i Arbejdsanvisningslovens § 5 indeholdte Bestemmelse, hvorefter Indenrigsministeren bemyndiges til paa Steder, hvor der ikke inden 2 Aar efter Lovens Ikrafttræden er oprettet Arbejdsanvisningskontorer, at lade saadanne Kontorer oprette, er bortfaldet, efter at den angivne Frist jo forlængst er udløben. Derimod har man anset det for rigtigt i Lovforslaget at optage en Bestemmelse om, at et anerkendt Kontor ikke uden Indenrigsministeriets Samtykke kan ophøre med sin Virksomhed eller overgaa til at være Filial af et andet Kontor.

Til § 4.

Svarer til Arbejdsanvisningslovens § 6. dog at denne Paragrafs Bestemmelser om Arbejdsanvisning under Arbejdsstands-

ninger ikke er medtaget, men — i ændret Skikkelse — sammenarbejdet med de i Lovforslagets § 7 iøvrigt givne Regler vedrørende Arbejdsstandsninger. Endvidere er der tilføjet en Bestemmelse, hvorefter Arbejdsgiveren i visse Tilfælde skal godtgøre Kontoret saavel som en anerkendt Arbejdsløshedskasse forgæves ydet Rejsehjælp.

Til § 5.

Som § 19 i Arbejdsløshedsloven. Fra den tilsvarende Bestemmelse i Arbejdsanvisningslovens § 8 er endvidere optaget de i Forslagets 5., 6. og 8. Stykke indeholdte Regler.

Til § 6.

Svarer til § 17 i Arbejdsløshedsloven, men Bestemmelsen er ændret saaledes, jfr. Paragraffens 3 første Stykker, at det paahviler Arbejdsgiverne i alle Tilfælde — altsaa ikke kun, naar Arbejdsforholdet afbrydes umiddelbart efter Overtagelsen — at gøre Anmeldelse om Arbejdsforholdets Afbrydelse samt give Oplysning om, hvorvidt den paagældende selv har forladt Arbejdet eller er bleven afskediget. Dog skal Anmeldelse ikke gives i Tilfælde, hvor en Arbejder af et Arbejdsanvisningskontor eller en Arbejdsløshedskasse er anvist Plads for et nærmere angivet Tidsrum, og den anviste Arbejder forbliver i Arbejdet i den fastsatte Tid. De her paabudte Anmeldelser maa man anse for at være af stor Værdi saavel for Arbejdsanvisningen som for Arbejdsløshedsforsikringen.

Til § 7.

Medens det ved Arbejdsanvisningslovens § 6, 1ste Stykke, 3. Punktum, var paalagt et Arbejdsanvisningskontor at fortsætte sin Virksomhed uafhængigt af indtrædende Arbejdsstandsninger, har man anset det for rigtigt i 1ste Stykke af nærværende Paragraf at fastsætte den modsatte Regel, nemlig at Kontoret, naar der fra vedkommende faglige Organisation skriftlig tilstilles det fyldestgørende Oplysning om, at der er erklæret Strejke eller Lockout overfor en eller flere Arbejdspladser, *ikke* foretager Arbejdsanvisning til disse, forinden Strejken eller Lockouten er hævet eller kendt lovlig, idet Arbejdsanvisning i saadanne Tilfælde dels saa godt som ikke finder Sted i Praxis og dels som Regel er forgæves. En Forudsætning er det naturligtvis, at Meddelelsen om Strejken eller Lockouten kommer fra en kompetent Myndighed indenfor vedkommende faglige Organisation.