

Oplysning om, hvorvidt den paagældende selv har forladt Arbejdet eller er bleven afskediget. Denne Meddelelse skal dog ikke gives i de Tilfælde, hvor en Arbejder af et offentlig Arbejdsanvisningskontor eller en anerkendt Arbejdsløshedskasse er anvist Plads for et nærmere angivet Tidsrum og den anviste Arbejder forbliver i Arbejdet i den fastsatte Tid.

Stk. 4. De omhandlede Anmeldelser fra Arbejdsgivere maa ikke indeholde andre Meddelelser end foran foreskrevet.

Stk. 5. Om de fra Arbejdsgivere i Henhold til foranstaaende modtagne Anmeldelser skal Arbejdsanvisningskontoret give Meddelelse til vedkommende Arbejdsløshedskasser til Oplysning for disse.

Stk. 6. Med Tilslutning af en Arbejdsløshedskasse kan Indenrigsministeren efter Indstilling fra Arbejdsdirektøren fastsætte Afvigelser fra de i nærværende Paragrafs 1ste, 2det og 3die Stykke givne Bestemmelser, forsaavidt der træffes en Ordning, der under de foreliggende Forhold skønnes at være mindst lige saa betryggende som den i nævnte Bestemmelser omhandlede. — Reglerne for en saadan Ordning skal optages i en af Indenrigsministeren udfærdiget Bekendtgørelse, hvori Arbejdsgiverens Pligter nærmere skal angives.

Stk. 7. Udviser en Arbejdsgiver Forsømmelighed med Opfyldelsen af de ham i Medfør af denne Paragraf paahvilende Forpligtelser, kan han straffes med Bøder indtil 25 Kr., der tilfalder Statskassen. Sager herom behandles som Politisager.

§ 7.

Stk. 1. Naar der fra vedkommende faglige Organisation skriftlig tilstilles et anerkendt Arbejdsanvisningskontor fyldestgørende Oplysning om, at der er erklæret Strejke eller Lockout overfor en eller flere Arbejdspladser, foretager Kontoret ikke Arbejdsanvisning til disse, forinden Strejken eller Lockouten er hævet eller kendt ulovlig.

Stk. 2. Foreligger der ikke Oplysning om, at der er erklæret Strejke eller Lockout, men har et anerkendt Arbejdsanvisningskontor gentagne Gange forgæves foretaget Anvisning til samme Arbejdssted, og skønnes det herigennem eller af andre Grunde, at Arbejdsvægringen er af kollektiv Natur, og lykkes det ikke i Løbet af højst 3 Dage at faa Aarsagerne til Vægringerne fjernede, indberettes Sagen til Arbejdsdirektøren, og det meddeles samtidig vedkommende Arbejdsgiver og Arbejdere, at dette er sket.

Stk. 3. Skønner Direktøren, at Sagen efter de foreliggende Oplysninger bør afgøres efter de for det paagældende Fag gældende Regler for Behandling af faglig Strid, tilstiller han det paagældende Fags Bestyrelse for Arbejder- og Arbejdsgiverorganisationer Meddelelse om Sagen; forsaavidt de paagældende Organisationer er Medlemmer af Hovedorganisationer, gives der tillige disse Meddelelse herom.

Stk. 4. Naar Arbejdsdirektøren har givet Organisationerne ovennævnte Meddelelse om en Sag angaaende Arbejdsvægring, foretages der ikke yderligere Anvisning i det omhandlede Tilfælde, før fagretslig Afgørelse i Sagen foreligger. Meddelelse om Afgørelsen skal straks gives Direktøren, som derefter foranlediger, at Anvisning paany foretages i Henhold til den truffe Retsafgørelse.

Stk. 5. Nægter vedkommende Arbejdsgiver at antage det tidligere ønskede Antal Arbejdere paa de fagretslig fastsatte Vilkaar, giver Direktøren fornøden Meddelelse saavel til Arbejdsgiveren som til vedkommende Arbejdsanvisningskontor om, at yderligere Anvisning ikke foretages.