

§ 2.

Naar en Kvinde, der beskæftiges i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, tilvejebringer Lægeattest for, at hendes Nedkomst maa antages at ville finde Sted indenfor et Tidsrum af 6 Uger, er hun, uanset den indgaaede Arbejdsoverenskomst, berettiget til at være fraværende fra Arbejdet.

§ 3.

En Kvinde, der beskæftiges i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, skal, saafremt hun ammer sit Barn, være berettiget til at faa fri 2 Gange $\frac{1}{2}$ Time hver Dag i Arbejdstiden for at kunne amme Barnet.

I Virksomheder, hvor 25 Kvinder eller derover er beskæftigede, skal der være et særligt, i den kolde Aarstid opvarmet Lokale, hvor de arbejdende Mødre kan give Die.

§ 4.

Naar en Kvinde i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, eller naar hun paa Grund af Sygdom, der ved Lægeattest godtgøres at stamme fra Svangerskabet eller Fødslen og at gøre hende uskikket til Arbejde, er fraværende fra sit Arbejde i et længere Tidsrum end nævnt i disse Bestemmelser, maa vedkommende Arbejdsgiver ikke opsig hende under hendes Fraværelse, medmindre denne har strakt sig over mere end 15 Uger; ejheller maa han paa et tidligere Tidspunkt opsig hende saaledes, at Opsigelsen bliver virksom under Fraværelsen.

§ 5.

Naar en Kvinde, der er beskæftiget i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, skal hun være berettiget til, for det Tidsrum, hun er fraværende fra sit Arbejde, af det offentlige at erholde en Understøttelse af (3 Kr.) pr. Dag.

Skal den paagældende Kvinde ikke vende tilbage til Arbejde i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, vil Understøttelse for Tiden efter Fødslen kun kunne ydes, forsaavidt dette kan ske efter Reglerne i § 7.

§ 6.

Forsaavidt en Moder, der ønsker Understøttelse i Henhold til § 5, er berettiget til at erholde det Bidrag, som Faderen i Henhold til Lov Nr. 130 af 27. Maj 1908 § 2 er pligtig at udrede til hendes Underhold en Maaned før og en Maaned efter Fødslen, udbetalt af det offentlige, fradrages dette Beløb i Understøttelsen.

Har Moderen ved sin Ansøgning om Understøttelse i Henhold til § 5 ikke gjort alvorlige Skridt til at faa Barnefaderen tilpligtet at betale de i foranstaaende Stykke omhandlede Bidrag, vil hun ikke kunne faa Understøttelsen udbetalt.

§ 7.

De i §§ 5 og 6 indeholdte Regler om Udbetaling af Understøttelse i Anledning af Barselhvile finder med de selvfølgelige Lempelser tilsvarende Anvendelse, selv om paagældende Kvinde ikke arbejder i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, forsaavidt a) hun er gift, b) er Medlem af en anerkendt Sygekasse, og c) det endvidere gennem Attest fra den Læge, Opholdskommunen henvender sig til, fremgaar, at paagældende Kvinde i et nærmere angivet Tidsrum bør afholde sig fra Arbejde eller fra Husets Førelse.

Dog er Opholdskommunen ikke forpligtet til at yde Hjælp i Henhold til foranstaaende Bestemmelse udover 3 Uger efter Fødslen, hvis Grunden til, at Moderen bør afholde sig fra Arbejde, alene er at søge i den ved Fødslen foranledigede sædvanlige Svækkelse, og der ikke i Hjemmet er andre Børn end det nyfødte.