

kan paatage sig det paagældende nedlagte eller blokerede Arbejde, men vægrer sig derved, forsaavidt disse maa anses forpligtede ifølge den krænkede Overenskomst og omfattede af en faglig Organisation, der har godkendt Arbejdsstandningen, har undladt at tage Afstand fra eller har misbilliget denne.

Naar de ommeldte overenskomststridige Forhold er blevet Kassens Bestyrelse bekendte — i hvilken Henseende en af Den faste Voldgiftsret afsagt Kendelse i Tvivilstilfælde er afgørende — skal Kassen paa den indenfor Faget sædvanlige Maade bekendtgøre, at Understøttelse ikke vil blive udbetalt, før det overenskomststridige Forhold er ophørt.

Udbetalingen kan først genoptages, naar det ulovlige Forhold er ophørt; til Oplysning herom kan Arbejdsløshedsinspektøren forlange Udtalelse af Den faste Voldgiftsret, der, om fornødent, ved Indkaldelse af Parterne foranlediger Sag optaget til Spørgsmaalets Afgørelse.“

18) Sidste Stykke affattes saaledes:

„Saafremt et Medlem, der har vægret sig ved at overtage et anvist Arbejde, formener at have fyldestgørende Grund til Vægningen, eller at der under Henvisning til Bestemmelserne under 1—3 og 6 uberettiget er nægtet ham (hende) Understøttelse, kan Medlemmet indenfor et Tidsrum af en Maaned forelægge Spørgsmaalet om Retten til Understøttelse for Arbejdsløshedsinspektøren, der træffer sin Afgørelse under Hensyn til de i det enkelte Tilfælde særlige foreliggende Forhold. Den af Arbejdsløshedsinspektøren truffne Afgørelse kan af vedkommende Medlem, Kommunalbestyrelsen for Medlemmets Opholdskommune saavel som af Arbejdsløshedskassens Hovedbestyrelse indankes for Arbejdsløshedsnævnet.

Saafremt det formenes, at en Kasse har ydet Understøttelse i Modstrid med Bestemmelserne under 1—7, kan Henvendelse til Nævnet desangaaende foruden fra Arbejdsløshedsinspektøren tillige ske fra vedkommende Kommunalbestyrelse.

Nævnets Afgørelser kan indenfor et Tidsrum af en Maaned indankes for Indenrigsministeriet, ved hvis Afgørelse det har sit Forblivende.“

Til § 15.

19) Paragraffens 2det Stykke udgaar.

20) Paragraffens 3die Stykke affattes

saaledes: „Har et Medlem i Løbet af 3—4 paa hinanden følgende Aar hvert Aar hævet det fulde Maksimum af den ham tilkommende Understøttelse, maa der ikke ydes ham yderligere Understøttelse af Kassen, førend han i 12 derefter paa hinanden følgende Maaneder har været Medlem af Kassen og betalt de for dette Tidsrum skyldige Medlemsbidrag som nydende Medlem samt indenfor dette Tidsrum har haft Arbejde i mindst 26 Uger. I de enkelte Kassers Vedtægter fastsættes, indenfor den ovennævnte Begrænsning af 3—4 Aar, det Tidsrum, for hvilket der saaledes højst skal være Adgang til at hæve fuld aarlig Understøttelse. Ved Fastsættelsen heraf vil der være at tage Hensyn til det i Kassens Vedtægt i Medfør af nærværende Paragrafs 1ste Stykke fastsatte Maksimum for Antallet af de Dage, for hvilke der højst kan ydes et Medlem Understøttelse indenfor et Tidsrum af 12 Maaneder.“

Ny Paragraf.

21) Som ny § 17 indsættes:

„Ved Anvisning af Arbejde skal der af det kommunale Arbejdsanvisningskontor eller den Arbejdsløshedskasse, der foretager Anvisningen, gives Arbejdsgiveren skriftlig Meddelelse om, at Anvisning har fundet Sted. Arbejdsgiveren skal, hvis Arbejdsforholdet ikke kommer i Stand — ved den anviste Arbejders Udebliven eller Vægning ved at overtage Arbejdet —, eller naar Arbejdsforholdet afbrydes umiddelbart efter Overtagelsen, straks give Meddelelse herom til det kommunale Arbejdsanvisningskontor eller den Arbejdsløshedskasse, hvorfra Anvisningen er sket.

Enhver, som uden forudgaaende Anvisning antager til Arbejde for længere Tid end en halv Dag (6 Timer) et Medlem af en Arbejdsløshedskasse, skal straks efter Antagelsen give Meddelelse herom til det nærmeste kommunale Arbejdsanvisningskontor med Oplysning om den antagne Arbejders Navn og Bopæl samt Arbejdsløshedskassens Navn og den paagældendes Medlemsnummer i denne. Tilsvarende Meddelelse skal ske, naar det paagældende Arbejdsforhold umiddelbart afbrydes, med Oplysning om, hvorvidt den paagældende selv har forladt Arbejdet eller er blevet afskediget.

De omhandlede Anmeldelser fra Arbejdsgivere maa ikke indeholde andre Meddelelser end foran foreskrevet.

Om de fra Arbejdsgivere i Henhold til foranstaaende modtagne Anmeldelser