

Saa meget om Overgangstilstanden. Naar det dernæst ved Anvendelse af Tjenestemandslovens § 7 paa dette Forhold fremtidig skal være forbudt en Tjenestemand paa en Gang at tage Tjeneste f. Eks. i et Ministerium og i Overformyndieriet, uanset at Lønnen det ene Sted udredes af Statskassen, det andet Sted af Overformyndieriets Fonds, da tør det antages, at dette, saafremt Lønnings- og Befordringsforholdene stiller sig nogenlunde tilfredsstillende, ikke vil være til Hinder for paa forsvarlig Maade at besætte Stillingerne i Overformyndieriets Bogholder- og Kassererkontor. Anderledes med Sekretariatet. Dettets Personale er lige siden Overformyndieriets Oprettelse i dettes nuværende Skikkelse i det væsentlige blevet rekruteret af dygtige juridiske Kræfter fra Ministerierne. De Fremtidsudsigter, der kan bydes Personalet i Sekretariatet, er saa smaa, at det kun undtagelsesvis kan lykkes til dette Kontor at knytte juridiske Dygtigheder, der ikke andetsteds har videregaaende Befordringsmuligheder for Øje. Har dette gjort sig gældende til alle Tider, gælder det mangedobbelt under Forhold som de nuværende, hvor der er følelig Mangel paa juridiske Kandidater. Selv med en Sænkning af Sekretariatets Niveau, hvorved den forsvarlige Behandling her af det ofte vanskelige og i mange Menneskers Vel indgribende juridiske Stof vilde lide føleligt, vilde det under Forhold, som de er i Nutiden, være yderst tvivlsomt, om Sekretariatet lod sig nogenledes rekrutere, naar der sloges en Streg over alle Aspiranter i anden Statsansættelse.

Det andet Hovedpunkt, paa hvilket det foreliggende Udkast adskiller sig fra Overformyndieriets Indstilling af 4. Oktober d. A., er Indholdet af § 11. Denne indeholder først en Normering af Antallet af forskellige Tjenestemænd, hvorved bl. a. Antallet af Sekretærer fastsættes til 12 imod de indstillede 17 og Antallet af Assistenten paa den anden Side til 19 imod de indstillede 14. Forslaget vil paa dette Punkt føles som en stærk Skuffelse af Overformyndieriets Personale, hvis Kaar og Avancementsmuligheder saaledes bliver væsentlig ringere, end hvad der var haabet, og Udsigten til at knytte dygtige, paalideligt arbejdende Kræfter til Overformyndieriet og særlig dets Bogholderi vil lide herved.

Endnu betænkeligere er dog Paragraffens 2det Stykke, hvorefter der ved Tjenestelighed nedlægges 3 Ekspeditionssekretærstillinger (der ved Lovens Ikrafttræden forøges fra 9 til 11), Fuldmægtigstillingerne og 3 Sekretærstillinger. Af 50 Tjenestemænd foreslaas altsaa de 14 efterhaanden slettede, (medens Ekspeditionssekretærernes Antal samtidig sættes 2 højere end af mig til Normering for Øjeblikket indstillet).

Som Anmærkningerne viser, er dette Forslag om Reduktion et Udtryk for den ogsaa i § 16 nedlagte Opfattelse, at Tjenestemænd, der tillige har anden Statsansættelse, kun tæller halvt, kun arbejder halvt og lønnes halvt, og at der altsaa, naar de efterhaanden erstattes med helt lønnede og helt arbejdende Tjenestemænd, kan spares et Antal Pladser.

Men denne Opfattelse, der ved første Øjekast ser plausibel ud, er urigtig. Her skal først henpeges paa, at den dog kun kunde gælde dem, der har deres Hovedvirksomhed andetsteds og i Overformyndieriet skulde gaa paa halv Lønning, — ikke f. Eks. de kongelige Embedsmænd: Fuldmægtigene og Ekspeditionssekretærerne, der har deres Hovedvirksomhed i Overformyndieriet og deres Bivirksomhed i Ministerierne. Men ogsaa disse er bestemte til henholdsvis at bortfalde uden Erstatning og at reduceres. Men Hovedsagen er, at der, som ovenfor udviklet, ikke i Overformyndieriet ydes Tjenestemænd, der er ansatte i anden Statsjeneste, nogen Indrømmelse i Arbejdets Omfang i Forhold til Tjenestemænd, der har Arbejdet i Overformyndieriet som eneste Beskæftigelse eller ved Siden af Overformyndieriet har Ansættelse i private Institutioner eller gennem Undervisning eller paa hvilken som helst anden Maade skaffer sig en yderligere Fortjeneste. Dermed bortfalder den Forudsætning for Reduktionsreglen, at Overformyndieriet ved at afskaffe Tjenestemænd, der har anden Statsansættelse, og erstatte dem med Personer, der ikke har det, vilde ved hvert Skifte miste en halv Arbejdskraft og faa en hel.