

offentlige Mening vanærende Handling, kan Afskedigelsen dog ske med kortere Varsel eller uden Varsel. — Efter vedkommende Styrelses Skøn i det enkelte Tilfælde kan der gives en Tjenestemand Tilladelse til at træde *udenfor Nummer* uden Lønning i begrænset Tid, i Almindelighed ikke udover 1 Aar. Under særlige Forhold kan Tilladelsen dog udstrækkes til at gælde for indtil 3 Aar. Saadan Tid fradrages ved Beregning af Alderstillæg og Pension. — En Tjenestemand er til enhver Tid pligtig at gøre midlertidig Tjeneste i højere Stilling end hans egen indenfor samme Tjenestegren. — Enhver Tjenestemand, der har været i Statens Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende *aarlig Ferie* uden Tab af Lønningsindtægter. Forsaavidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. Det kan af Ministeren *paalægges* enkelte Grupper af Tjenestemænd at gøre Brug af Retten til Ferie. — En Tjenestemand kan for *Domstolene* indbringe ethvert ham vedrørende Sgørgsmaal om Krav paa Statskassen, begrundet i Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge.

*Kvindelige Tjenestemænd* gives der følgende *Be-*  
*gunstigtelse*: Naar en kvindelig Tjenestemand efter *Barne-*  
*fødsel* maa være fraværende fra Tjenesten, tilstaas der hende Tjenestefrihed i 6 Uger mod Afgivelse af Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Hvis hun efter Forløbet af nævnte Tid ikke er arbejdsdygtig og fremskaffer Lægeattest herfor, fortsættes hende Tjenestefrihed mod halv Lønning. Uden Lægeattest vil der, saafremt Barnet lever og hun ammer det, kunne gives hende Tilladelse til at staa udenfor Nummer i mindst 3, højst 6 Maaneder, dog altid i fulde Maaneder. Saadan Tilladelse til at træde udenfor Nummer vil ogsaa kunne gives i indtil 3 Maaneder, før Fødselen ventes, i hvilket Tilfælde Indtræden i Nummer først sker, naar vedkommende er tjenstdygtig. I Tilfælde af Sygemelding indenfor de 4 umiddelbart før Fødselen liggende Maaneder maa halv Lønning afgives for Fraværelsen; Tilbagebetaling af oppebaaren Lønning kan