

sprænge Huller deri, tror jeg, uden at det hele vil falde fra hinanden. Derfor gør ogsaa Regeringen dette Forslag til sit, men ganske vist paa det Vilkaar, at Regeringen faar de nødvendige Midler bevilget til Forslagets Gennemførelse. Uden dette bliver Gennemførelsen umulig. Man kan virkelig i dette Tilfælde bruge det gamle Ord og sige, at den, der vil dette store Maal: Forslagets Gennemførelse, maa ogsaa ville de nødvendige store Midler, som dertil kræves.

Jeg kan ikke tænke mig, at man skulde ønske, at jeg skulde gennemgaa dette Forslag i Enkeltheder. Hvis jeg skulde gennemgaa disse 1282 Paragrafer, vilde det kræve en Art Obstruktionsforedrag, der vel vilde vare 12 eller 24 Timer, saa længe min fysiske og aandelige Evne strakte til, men at nogen skulde ønske dette, kan jeg ikke tro. Jeg maa henvise de enkelte Medlemmer til et Studium baade af Lovforslaget, af Betænkningen, af Bemærkningerne til Forslaget og endvidere af de tilhørende Bilag, men jeg ønsker at gøre opmærksom paa enkelte Ting af Væsenets betydning eller af principiel Betydning.

Først dette, at Regeringen stiller sig paa det Standpunkt, som udtrykkes ved Ordet: lige Løn for Mænd og Kvinder. Kommissionen har ikke taget et bestemt Standpunkt deroverfor. Som det vil ses af Betænkningens Afsnit 2, Løn for Mænd og Kvinder og Forsørgertillæg, har Kommissionen delt sig i forskellige Mindretal uden at kunne enes om en Stilling. Ikke saaledes at forstaa, at der ikke indenfor Kommissionen er megen Sympati for selve Principet: ens Løn for Mænd og Kvinder, men man har alligevel ført Forsørgerspørgsmaalet ind derunder, og Forsørgerspørgsmaalet har været endnu vanskeligere at afgøre for Kommissionen. Der har været Tale om at stille Forsørgerne gunstigere ved f. Eks. at foreslaa et Fradrag af 25 pCt. i Alderstillægene for Ikke-Forsørgere. Der har paa den anden Side været Tale om forskellige Børnetillæg og om en Art Afgivelse af Tjenestemændenes Lønninger procentvis for at skabe saadanne Børnetillæg. Men Kommissionen har ikke kunnet enes derom, og saaledes som Forslaget foreligger uden Ændring, vil det føre til

lige Løn for Mænd og Kvinder; der skal altsaa en Ændring til for at indføre en ulige Lønning. Men Regeringens Stilling er den, som jeg her har angivet.

Lovforslaget indeholder en Række almindelige Bestemmelser under §§ 1—47, og jeg tror ganske sikkert, at disse fortjener Paaskønnelse. De indeholder en meget omhyggelig Udarbejdelse af Tjenestemændenes Stilling og Vilkaar udenfor Lønningen. Der er saa store Spørgsmaal afgjort som Forhandlingsretten, nærmest i Overensstemmelse med Forhandlingsreglerne af 4. Maj 1910, og Spørgsmaalet om Tjenestemændenes Adgang til at søge Domstolene angaaende Løn og Pension. Der er ogsaa afgjort en Række mindre Spørgsmaal: Om Forskudsregler, om Fri-bolig eller Tjenestebolig, som det nu vil hedde, hvorefter der for Tjenestebolig skal fradrages $\frac{1}{12}$ af Grundlønnen, hvis Boligen er som for en ugift, $\frac{1}{8}$, hvis den er som for en gift. Der er endvidere nogle smaa Ting, som Tjenestemændene vil hilse med Glæde, f. Eks. en Bestemmelse om Udbetalingsdagen: Naar denne falder paa en Helligdag, kan Lønnen udbetales den foregaaende Hverdag; det er til Skade for Statskassen, hvis Tjenestemanden skulde dø mellem Lørdag Aften og Søndag Morgen. Det bestemmes ligeledes, at man kan ansættes midt i en Maaned og da faa en halv Maanedes Løn, og mange andre Ting. Jeg vil gerne paapege en ganske lille Ting for paa den ene Side at vise, hvorledes Kommissionen afgør disse Spørgsmaal, og for paa den anden Side at antyde, at der naturligvis stadig er en Mulighed for forskellig Opfattelse. Der findes her i Forslaget Bestemmelser om, hvorledes en Tjenestemand skal stilles, naar han overtager en overordnet Stilling. Forholdet er nu dette, at der er to Muligheder. Hvis en Tjenestemand overtager en overordnet Stilling, men samtidig udfører Arbejde, som kræves i den Stilling, han er i, saa faar han sin egen Løn og det halve af den overordnede Løn. Hvis altsaa Tjenestemanden selv har 2 400 Kr., og den overordnede Løn er 4 000 Kr., faar han 2 000 Kr. tillagt og faar altsaa 4 400 Kr. i Løn. Hvis vedkommende derimod kun overtager den højere Stilling, faar han Halvdelen af Lønnen i hver