

(K. M. Klausen) sig meget for dette Spørgsmaal og har særlig talt for mere at lægge Vægten paa det opdragende og indrette vore Straffeanstalter — særlig for de unge — herefter. Jeg kan give disse Tanker min Tilslutning, og jeg haaber, Spørgsmaalet maa blive gjort til Genstand for Overvejelser i den Kommission, der skal forberede en Reform af hele vor Straffelovgivning. Det er mit bestemte Indtryk, at Arbejdet i Fængslerne udelukkende er ordnet med den Hensigt at skabe det størst mulige Udbytte. Det kan selvfølgelig — særlig i disse Tider — være formaalstjenligt at faa Udbytte af Fængselsarbejdet, men det skulde nødvendig være paa Bekostning af andre og større Værdier, der ikke kan gøres op i Kroner og Øre. Formaalet med Arbejdet i vore Straffeanstalter skulde være det at skabe Lyst til og Interesse for Arbejdet, men dette naas ikke ved at gøre Fangerne til Udbytningsobjekter og anlægge de samme Synspunkter som i private Virksomheder. Jeg har med Opmærksomhed læst Arbejdsvirksomhedens Budget for Finansaaret 1919—20, men det har ikke været mig muligt deraf at danne mig noget Skøn over, hvorledes Arbejdsudbyttet beregnes. Efter Finanslovforslaget 1919—20 andrager Udgiften til Raastoffer, Arbejdsredskabers Anskaffelse og Vedligeholdelse, Arbejdsomkostninger 1 169 800 Kr. Indtægten andrager 1 285 000 Kr., hvilket giver et Overskud af Arbejdsdriften paa 115 200 Kr. Jeg tillader mig at spørge den højtærede Justitsminister, til hvor stort Beløb Fangerne Arbejdskraft regnes hver Dag, og hvad der henregnes til Arbejdsomkostninger. Af Straffeanstalternes Beretning for Aaret 1916—17 har det ikke været mig muligt at se, efter hvilke Regler Arbejdsudbyttet beregnes. Naar der kun fraregnes saadanne Udgifter som de nævnte, er det efter min Formening intet Kunststykke at skaffe Arbejdsudbytte. Jeg kunde ønske, at man fremtidig i Anmærkningerne til Finanslovforslaget paa en mere overskuelig Maade gjorde Rede for Arbejdsvirksomheden, saaledes at man kunde se, hvorledes Arbejdsudbyttet fremkommer.

Jeg skal derefter gaa over til en Omtale af Fængselstjenestemændenes Løn og

Arbejdsforhold. Hvad det første angaar, vil jeg haabe, at der fra Lønningskommissionen vil fremkomme et Forslag til en Forbedring af disse Lønninger, der nu langt fra kan siges at være tilfredsstillende. Der eksisterer indenfor Fængselsvæsenet et ret udstrakt Honorarsystem, som ydes for særlig god Tjeneste. Indenfor Tjenestemændenes Kreds ønsker man dette System afskaffet og omsat i en Forbedring af Lønningerne. Det forekommer ogsaa mig, at det omtalte System har sine Svagheder. Som Forsvar for Systemet anføres, at Honoraret udelukkende er en Paaskønnelse for god og pligtopfyldende Tjeneste. Naar Honoraret udelukkende blev givet som Paaskønnelse herfor, var der intet at sige dertil, men man kan ogsaa tænke sig, at andre Synspunkter blev de raadende ved Uddelingen, nemlig personlig Sympati og Antipati. Jeg vil ingenlunde sige, at Embedsmændene bevidst lader saadanne personlige Sympatier være medbestemmende, men det er menneskeligt, om noget saadant kunde være Tilfældet. Desuden virker dette System fremmede paa Øjentjenestet og er ofte Kilden til daarligt kollegialt Forhold. Det er sikkert paa Tide, at dette System afskaffes og erstattes med et mere moderne Lønssystem.

Med Hensyn til Arbejdsforholdene skal jeg tillade mig at henstille, at disse tages op til en grundig Forbedring, da dette i høj Grad tiltrænges. Det er efter min Mening umenneskeligt Aar ud og Aar ind fra Kl. 7½ om Aftenen til Kl. 6 om Morgenen at give den samme Mand Nattjeneste kun afbrudt af en eneste Ernat pr. Uge. Det vilde sikkert være det rigtigste, om man, ligesom det gælder for andre Tjenestemænd i Stillinger og paa Steder, hvor der er kontinuerlig Drift, her indførte 3-Holdssystemet med 8 Timers Tjeneste for hvert Hold.

Avancementssystemet indenfor Arbejdsdriften har ogsaa givet Anledning til adskillig Utilfredshed indenfor Fængselsfunktionærernes Kreds. Direktøren for Arbejdsdriften har i flere Tilfælde ansat helt nye Mænd i overordnede Stillinger i Arbejdsdriften og forbigaaet andre, ved den paagældende Virksomhed i flere Aar ansatte Mænd. Dette har vakt megen og