

§ 51.

1. Stk. En Tjenestemand kan for Domstolene indbringe ethvert ham vedrørende Spørgsmaal om Krav begrundet i Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Vente-
penge. Sag kan dog ikke rejses, hvis den paagældende ikke har gjort skriftlig Ind-
sigelse overfor Kirkeministeriet inden 3 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller
Nægtelse af Udbetaling — for periodiske Udbetalinger 3 Maaneder efter første Udbe-
taling eller Nægtelse af Udbetaling — og udtaget Stævning inden 6 Maaneder efter
Modtagelsen af Ministeriets Svar. Disse Frister gælder dog ikke, forsaavidt Sagen
angaar Pensionsspørgsmaal.

2. Stk. Saadan Sag kan ikke rejses i Anledning af Ministeriets Beregning af Hjem-
meindtægterne ved Embedernes Regulering.

§ 52.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegerningen, eller
der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge
sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjene-
stestilling.

§ 53.

1. Stk. Præsterne har Ret til at danne Organisationer, som kan træde i Forhandling
med Kirkeministeriet om ethvert Spørgsmaal af tjenstlig eller økonomisk Art ved-
rørende hele Standen eller Enkeltmand indenfor samme, dog ikke om Enkeltmands
Udnævnelse eller Afskedigelse.

2. Stk. Saa længe der, efter de Oplysninger, som foreligger for Kirkeministeriet, be-
staar en Organisation eller et Forbund af Organisationer, som giver Adgang til alle
i Folkekirken ansatte Præster uden Undtagelse, som ikke giver Adgang til andre end
forhenværende eller nuværende ansatte, og som følger saadanne Regler ved Valg, at
der sikres Mindretallene (Forbundets forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsen-
tation under Forhandlingerne med Ministeriet, anerkendes denne Organisation eller
dette Forbund, forsaavidt den eller det overvejende repræsenterer de ansatte Præster,
som Indehaver af Forhandlingsretten. Den anerkendte Organisation maa aarlig ved
Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre sin Ret til vedvarende at nyde
Anerkendelse.

3. Stk. Til den anerkendte Organisation afgives til Drøftelse Forslag til Ændringer i
Love og andre Bestemmelser af almindelig Karakter, som vil medføre Forandringer i
bestaaende Lønningsregler, de ansattes personlige retslige Stilling i Folkekirken og
lignende tjenstlige økonomiske Forhold.

4. Stk. Forhandlinger kan føres mundtlig eller skriftlig. De nærmere Regler fastsættes
af Ministeren.

§ 54.

Naar nye Lønningslove træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes
paa ældre om de paagældende Vederlag givne Love og lignende Bestemmelser.

§ 55.

Saafremt en Tjenestemand af Helbredshensyn eller paa Grund af anden ham
utilregnelig Aarsag overgaar til lavere lønnet Stilling, kan Kirkeministeren som personligt