

## § 22.

Saalænge der indenfor en Etat, efter de Oplysninger som foreligger for paagældende Ministerium, bestaar Organisationer, som enkeltvis eller i Forbund giver Adgang til alle i paagældende Etat ansatte uden Undtagelse, i højst 2 Afdelinger, og disse ikke giver Adgang til andre end forhenværende eller nuværende ansatte i vedkommende Etat, samt følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres Mindretallene (de forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsentation under Forhandlinger med Styrelsen, anerkendes disse Organisationer, for saa vidt de tilsammen overvejende repræsenterer de i paagældende Etat ansatte, som Indehavere af Forhandlingsretten. Der anerkendes ikke samtidig mere end een Organisation for hver Afdeling af en Etat, og de anerkendte Organisationer maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre deres Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

## § 23.

Samme Anerkendelse kan gives Centralorganisationer, hvori anerkendte Etatsorganisationer har samlet sig, dog ikke til mere end 2 Centralorganisationer, svarende til de 2 Afdelinger indenfor de enkelte Etatsorganisationer.

## § 24.

Til de anerkendte Organisationer afgives til Drøftelse Forslag til Ændringer i Love, Regulativer og almindeligere Instruksler, som vil medføre Forandringer i bestaaende Lønningsregler, den reglementsmaessige Arbejdstid, de ansattes personlige, retlige Stilling i Etaten og lignende ikke-tekniske Forhold, derimod ikke Forhold, der alene vedrører Enkeltmand.

## § 25.

Forhandlinger kan føres mundtlig eller skriftlig, og efter mundtlig Forhandling kan Sagen af Organisationen forlanges forelagt Ministeren. De nærmere Regler fastsættes af Ministeren.

## § 26.

Der kan i Forhandlingerne deltage en Forretningsfører for hver anerkendt Organisation. Den paagældende behøver ikke at være ansat i Etaten.

## 11. Om Lønkrav under særlige Forhold.

## § 27.

Naar nye Lønningslove træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre om de paagældende Tjenestemænds Vederlag af Statskassen givne Love og lignende Bestemmelser.

## § 28.

Saafernt en Tjenestemand af Helbredshensyn eller paa Grund af anden ham utilregnelig Aarsag overgaar til lavere lønnet Stilling, kan Ministeren som personligt Tillæg tilstaa ham Forskellen mellem den af ham i den tidligere Stilling oppebaarne og den i den nye Stilling opnaaede Grundløn med Alderstillæg, dog ikke udover Forskellen i samlet Indtægt fra Staten i de to Stillinger.

## § 29.

Personlige Tillæg bortfalder ganske eller delvis ved Opnaaelse af Alderstillæg eller højere Lønning enten i Henhold til nye Lønningslove eller ved Overgang til højere lønnet Stilling.