

uden sin egen Stillings Løn Ret til Halvdelen af Forskellen mellem sin egen Stillings og den højere Stillings Grundløn. Denne Godtgørelse maa dog ikke udgøre mere end 20 pCt. af den højere Stillings Grundløn beregnet efter paagældende Tidsrum; den kan oppebæres ved Siden af Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted, hvilken beregnes efter hans egen Tjenestestilling.

stk. 3. Den i højere Stilling fungerende Tjenestemand oppebærer i alle Tilfælde for sin Funktionstid de med Stillingen forbundne særlige Godtgørelser for de ved Tjenesten foranledigede Udgifter, saasom Befordringsgodtgørelse, ligesom der tilkommer ham Rejse-diæter som fastsat for den højere Stilling. De med Stillingen forbundne uvisse Indtægter oppebæres af den fungerende, hvis Stillingen er ledig eller dens Indehaver suspenderet, og det kan administrativt bestemmes, at disse Indtægter ogsaa i andre Tilfælde af Funktion eller Konstitution, saasom under Sygdom og Ferie, helt eller delvis skal tilfalde den fungerende.

stk. 4. Vederlag for Afsavn af uvisse Indtægter eller særlige Godtgørelser, saasom Natpenge, Overarbejdspenge o. l., kan efter Styrelsens nærmere Bestemmelse og Beregning ydes en i højere Stilling fungerende Tjenestemand, hvis han efter foranstaaende Regler ikke oppebærer noget Vederlag for denne Tjeneste, eller hvis Vederlaget udgør et mindre Beløb end de Indtægter af nævnte Art, som han har maattet opgive; i sidste Tilfælde udbetales Vederlaget kun med det overskydende Beløb.

stk. 5. Den, som uden at være Tjenestemand konstitueres i en Stilling, faar Halvdelen af den for Stillingen fastsatte Grundløn. Dog kan Styrelsen, naar særlige Omstændigheder taler derfor, yde ham et højere Beløb, men ikke mere end den for Stillingen fastsatte Grundløn.

6. Om Ferie og Orlov.

§ 13.

stk. 1. Enhver Tjenestemand, der har været i Statens Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende aarlig Ferie uden Tab af Lønningsindtægter. For saa vidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. For saa vidt saadan Ferieførlængelse ikke kan skaffes, kan der efter Ministerens nærmere Bestemmelse ydes et passende Vederlag i Penge. Udenfor saadanne Tilfælde kan Pengevederlag som Erstatning for Ferie ikke gives.

stk. 2. Det kan af Ministeren paalægges enkelte Grupper af Tjenestemænd at gøre Brug af Retten til Ferie.

stk. 3. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Styrelse.

stk. 4. Hvor særlige Forhold taler derfor, kan Tjenestefrihed udenfor den egentlige Ferie indrømmes Tjenestemanden af den paagældende Styrelse, uden at der finder Lønfradrag Sted.

7. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

§ 14.

stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halv-