

Forbehold, fordi de ønskede tvungen Voldgift i eventuelle Arbejdstvister, hvad Fler-tallet af de i Kommissionsbetænkningen fremsatte Grunde ikke kunde tiltræde. I Udvalget enedes man imidlertid om, at For-handlingsreglerne skal aabne Adgang til tvungen Mægling og Mulighed for frivillig Voldgift under Former, som sikrer en en-delig Afgørelse. Imidlertid fremkom det ved-føjede Andragende fra den 6te Kongres for Telefonstanden i Danmark, hvis Re-præsentanter under et Foretræde nærmere motiverede Andragendet; Københavns Tele-fonselskab genoptog derefter, med Hen-visning til de for Tiden noget urolige Forhold indenfor Telefonfunktionærstanden, i sin Skrivelse til Kommissionen angaaende Ændringer i Koncessionen hele Spørgs-maalet og var nærmest tilbøjeligt til nu at ønske de almindelige, i det aabne Arbejdsmarked gældende Regler for Forholdet mellem Arbejdsgivere og Arbejdere gjort gældende ogsaa for Telefon-selskaberne. Dette kan Udvalget ikke til-træde; man maa mene, at Forhandlingsforholdene mellem Arbejdsgivere og Ar-bejdere i koncessionerede Virksomheder bør ordnes saa nær op ad Reglerne for Statens Funktionærer som muligt, og fastholder derfor Princippet i Post 11. Dette er Københavns Telefonselskab i Forhandlingsmødet med Kommissionen ogsaa ind-gaaet paa. For imidlertid at imødekomme Personalets Ønsker, saa vidt det indenfor dette Princip er muligt, og navnlig for at borttage en Ængstelse hos dette for, at Reglerne kunde stille det svagere end nu, medens Formaalet med Post 11. er at sikre Personalet en Ret, hvor der nu kun findes en Sædvane, er Kommissionen med Sel-skabet enedes om, 1) at Ministeren vel skal stadfæste selve Forhandlingsreglerne,

men at Retten til at danne Organisationer bliver ubetinget, og 2) at man i Post 11., 2det Punktum, i Stedet for Ordet „Personalet“ indsætter Ordet „Organisationer“, da dette tydeligere fastslaar Kommissionens og Ud-valgets Tanke. Dette kan Udvalget tiltræde.

I Personalets Andragende findes desuden særlig nævnt 3 Punkter i Personalets Arbejdsforhold, som ønskedes ændret. Udvalget er uden Kompetence til at stille Forslag om disse Forhold, som alle falder ind under Forhandlingsreglerne. Men man skal enstemmigt udtale sin Sympati for, at der indføres et ugentligt Fridøgn (ikke nød-vendigvis Søndag), dog uden Skade for Telefondriften, samt for, at Benyttelsen af kvindelig Arbejdskraft under 16 Aar ved Telefonbetjeningen ikke finder Sted. Ministeren har fremdeles for sit Vedkom-mende erklæret sig beredt til at tage Initiativet til Optagelse af en Forhandling om gifte Kvinders Forbliven i Selskabets Tjeneste.

Sluttelig bemærkes, at Ministeren i Samraadet har udtalt, at han i Konces-sionernes Bestemmelse om Statens Adgang til Deltagelse i Kapitaludvidelser finder tilstrækkelig Hjemmel til, om ønskes, at sikre Kommunerne deres Andele deraf.

I Henhold til ovenstaaende stilles føl-gende

Ændringsforslag.

Af Udvalget:

Ny Paragraf.

Som § 4 tilføjes:

„Denne Lov angaar ikke det jyske Telefonomraade, hvis Forhold vil være at ordne ved særlig Lov.“

Abrahamsen. J. Andersen. Ivar Berendsen, P. Christensen. Friis-Skotte,
Sekretær og Ordfører. Formand.

Grønbæk. Jensen-Bundgaard. Thomas Larsen. P. Pedersen. Raffnsøe.

L. D. Rasmussen. Samuelson. Stengaard-Kirkegaard. Sundbo. Vanggaard.