

4. Stk. Naar en Præst af Kirkeministeriet eller Biskoppen har faaet meddelt Orlov, udredes Udgifterne ved Embedets Besørgelse under Orloven af ham selv efter foranstaaende Regler, medmindre han med Biskoppens Billigelse har truffet anden Foranstaltning til Embedets Besørgelse.

5. Stk. I Sygdomstilfælde udredes Betalingen af Lønningsfondet.

6. Stk. For Embeder, hvis Beliggenhed vanskeliggør Betjening ved Nabopræster, saasom navnlig Økald, kan det af Kirkeministeren fastsættes, at Præsten ved Forflyttelse skal blive i Embedet indtil Eftermandens Tiltrædelse, dog ikke udover 6 Maaneder, efter hvilken Tid Biskoppen træffer Bestemmelse om Embedets Betjening paa anden Maade.

7. Stk. De i §'en nævnte Godtgørelser tilkommer ikke Stiftsprovster, naar de fungerer under Biskoppens Fraværelse eller Forfald eller under Ledighed i Bispeembedet.

#### § 48.

Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand. Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned; den fulde Lønning indtræder fra Hjemsendelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned.

Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende.

3. Stk. En Tjenestemand, der er ansat som Befalingsmand af Reserven, oppebærer for det Tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til Militærtjeneste, kun Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg.

4. Stk. Under Efteraarsmanøvrer og andre kortere Indkaldelser, bortset fra de i Stk. 3 nævnte Indkommanderinger, oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

#### § 49.

En Præst, mod hvem disciplinær Undersøgelse for tjenstlig Forseelse indledes, har Ret til at forlange Undersøgelsen henvist til Provsteretten.

#### § 50.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, eller Afskedigelse, jfr. dog Grundlovens §§ 17 og 71. Bøde over 10 Kr. vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Sagen har været undersøgt ved Provsteret.

#### § 51.

1. Stk. En Tjenestemand kan for Domstolene indbringe ethvert ham vedrørende Spørgsmaal om Krav begrundet i Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Vente- penge. Sag kan dog ikke rejses, hvis den paagældende ikke har gjort skriftlig Indsigelse overfor Kirkeministeriet inden 3 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller