

karernes Lønforhold yderligere forværredes. I de Byer, hvor Vikarinstitutionen har fundet Anvendelse, faar Læreren først Ansættelse i fast Stilling, efter at have arbejdet en kortere eller længere Tid som Vikar og derefter tillige i et ubestemt Antal Aar som Timelærer. Da dette Forhold i høj Grad berører Købstadlærernes lønmæssige Stilling, har Kommissionen haft under Overvejelse at foreslaa at afskaffe Timelærerstillingen, saaledes som det under 7. April d. A. er sket i København, idet Anvendelsen af Timelærere, hvor Vikarinstitutionen er et fast Led i Skolevæsenet, formentlig ikke kan begrundes i pædagogiske Hensyn. Det er imidlertid gjort gældende, at man i de mindre Byer ikke kan undvære Timelærerne, og Kommissionen har derfor ment, at Spørgsmaalet om Timelærerstillingernes Ophævelse og Vikarforholdenes Ordning burde henvises til Skolekommissionen.

Da Vikarinstitutionen imidlertid for flere Byers Vedkommende er bleven et fast Led i det kommunale Skolevæsen, mener Kommissionen, at der maa sikres Vikarerne en fast Løn.

Ifølge nærværende Forslag sættes Timelærernes og Vikarernes Løn i Forhold til de fast ansatte Læreres Begyndelsesløn, og der sikres dem en Mindsteløn.

Bestemmelsen om, at der som hidtil kan knyttes kirkelige Forretninger til et Lærerembede, er overført fra den nugældende Lov. Kommissionen har ikke fundet Anledning til at beskæftige sig med Spørgsmaalet for Byernes Vedkommende, da Lærernes Lønforhold ikke saaledes som paa Landet berøres heraf.

Til § 2.

Efter den gældende Lov er det ved de kommunale Skoler paa Landet ansatte Lærerpersonele delt i 3 Grupper: Førstelærere og Enelærere, Andenlærere og Lærerinder samt Forskolelærerinder, og for hver af disse Grupper er fastsat Lønningsgrænser, inden for hvilke Begyndelseslønnen for den enkelte Stilling fastsættes af Undervis-

ningsministeriet efter Forhandling med Kommunalbestyrelsen.

For Lærere og Lærerinder ved Poge-skoler, Biskoler og Vinterskoler er der i Loven fastsat Mindstelønninger.

Skønt der indenfor Kommissionen er fremsat Ønske om at beholde en lignende Ordning, der giver Kommunerne større Bevægelsesfrihed, er man dog enedes om at gaa over til bestemte Lønninger uden dog helt at kunne imødekomme Lærernes Ønske om ens Løn for alle.

Dels har man ment at burde tage Hensyn til de historiske Forhold og de forskellige Landkommuners økonomiske Evne, og dels har man fundet, at Arbejdet kunde være noget forskelligt ved en Skole med et stort eller med et lille Børneantal. Man har derfor foreslaaet 2 Lønninger for Første- og Enelærere med frit Valg for Kommunalbestyrelsen, og man maa antage, at en Kommunalbestyrelse, hvis den benytter begge Lønninger, maa have særlige Grunde herfor, da man efter det foreliggende Forslag ikke har Hensynet til de kirkelige Indtægter og det dermed forbundne Arbejde at regne med.

Om Andenlærerstillingen har der været delte Meninger. Det har saaledes været gjort gældende, at Andenlæreren rent skolemæssigt er jævnstillet Førstelæreren, idet han i sin Undervisning er lige saa selvstændig og ansvarlig som denne. Man maa dog fremhæve, at Førstelæreren selv ved Skoler, hvor der kun er 2 Lærere, har en særlig Stilling, idet det paahviler ham at repræsentere Skolen og at paase dens ydre Orden, og dernæst at en Lærer kan opnaa Ansættelse i den ene Stilling uden Hensyn til Alder, medens det ifølge Skolelovgivningen i den anden Stilling først kan ske, naar vedkommende er fyldt 25 Aar, og endelig at Andenlærerstillingen kan betragtes som en Gennemgangsstilling.

Der har været nogen Unighed om, hvorledes man skulde forholde sig overfor en Skole med flere Lærere, idet man fandt det uheldigt at lade samtlige Lærerstillinger