

ningen, Tuberkulose-loven). Med Hensyn til Enkeltheder henvises iøvrigt dels til Anmærkningerne til Lovforslagets 1. Kapitel, dels til Bemærkningerne til Ophævelsesparagraffen i Lovforslagets 4. Del.

I anden Del af Loven er samtlige Tjenestemænd henførte til 4 Hovedgrupper, der er delt i 30 Afdelinger, som atter er delt i tilsammen 102 Underafdelinger. Denne Deling i Grupper, Afdelinger og Underafdelinger har naturligvis i væsentlig Grad Sammenhæng med den organisatoriske Opbygning af Forvaltningssystemet, men dette beror alene derpaa, at den nu bestaaende Lønningslovgivning faktisk er præget af en vis Ensartethed indenfor Styrelsesgrenene, der organisatorisk hører sammen. Det ledende Synspunkt for Inddelingen af Lovforslagets 2. Del har imid-

lertid ikke været den organisatoriske Samhørighed mellem Styrelsesgrenene, men Bestræbelserne for saa vidt gør ligt at samle hvad der rent *lønnings-teknisk* bør høre sammen. Derfor har man tilstræbt at opbygge et System, hvor de Styrelsesgrenene, der hører sammen i lønningsteknisk Henseende, er samlede i Underafdelinger og Hovedafdelinger. Naar der her og der er gjort Undtagelser fra den angivne Hovedregel, skyldes det, at en streng Gennemførelse af det valgte Princip — som af ethvert andet — i enkelte Tilfælde vilde føre ud i Urimeligheder.

Med Hensyn til de nærmere Enkeltheder henvises iøvrigt til den udførlige Indholdsoversigt, der ledsager Lovforslaget.