

XII.

Lønningslovgivningens Kodificering.

Bestemmelserne angaaende Statstjenestemændenes Lønningsforhold i Danmark findes for Tiden i et stort Antal (ca. 70) Lønningslove, idet det endnu er Hovedregelen, at Lønordningen for hver enkelt Styrelsesgren er fastsat ved en særlig Lov. Desuden findes for adskillige Tjenestemænds Vedkommende Lønningsbestemmelser, der er fastsat i Styrelseslove og andre Ikke-Lønningslove, medens andre til Statstjeneste fast antagne Personer lønnes ved Bevilling paa Finansloven. Hertil kommer de forskellige Pensionslove, Lovene om Efterindtægt for Tjenestemænds Efterladte m. v., og endelig findes der en Række almindelige Bestemmelser i Lovene af 30. Juni 1850 og 26. Marts 1870 samt i forskellige Organisationslove.

Lovstoffet vedrørende Tjenestemændenes Lønnings- og Pensionsforhold m. v. er som Følge af denne Spredthed ikke alene lidet overskueligt, men ogsaa ret uensartet baade i reel og formel Henseende. Lovgivningsmagten har ganske vist i de senere Aar tilstræbt — og paa flere Omraader gennemført — en større Ensartethed i Lønningslovgivningen, end der tidligere har været til Stede, ligesom man har søgt i nogen Grad at kodificere Lønningsregler for saadanne Styrelsesgrene, som naturligt hører sammen. Dette er saaledes sket for et stort Antal Tjenestemænds Vedkommende under Landbrugs- og Undervisningsministeriet ved de to Lønningslove

henholdsvis af 17. og 22. April 1916. Men det er klart, at saadanne Bestræbelser kun i ufuldkommen Grad kan raade Bod paa Spredtheden og Uensartetheden, saa længe Lovrevisionerne foregaar stykkevis. Derimod foreligger der nu, da det er overdraget Lønningskommissionen dels at undersøge Principperne for Statstjenestemænds Lønnings-, Pensions- og Understøttelsesforhold, dels at udarbejde Forslag til Revision af samtlige bestaaende Lønningslove, en Lejlighed, som ikke tidligere har frembudt sig, til at foretage en omfattende Kodificering af hele denne Gren af Lovgivningen.

Allerede paa et af Kommissionens første Møder blev den Tanke fremsat, at man burde forsøge at samle alle — eller dog næsten alle — de nugældende Lønningslove i 4 store Lovkomplekser, idet man ved Siden deraf samlede alle Bestemmelser om Ansættelse, Anciennetetsregler, Alderstillæg, Pensionsregler og deslige i en fælles Lov.

Under Drøftelsen af den ovenfor refererede Tanke kom man ind paa Spørgsmaalet om Muligheden af at føre Kodificeringen endnu et Skridt videre, saaledes at *alle* Lovbestemmelser om Statstjenestemænd, baade de egentlige Lønningsregler, Pensionsregler og Fællesregler vedrørende Lønforholdet samt Fælles- og Særregler angaaende Tjenestemændenes Forhold iøvrigt blev samlede i een enkelt Lovbog.