

tvende Love af 16. Marts 1900 og er senere optagne i en Række specielle Pensions- og Lønningslove for de under de respektive Statsinstitutioner hørende Tjenestemænd.

Det særlige ved disse Love refererer sig væsentlig til Betingelserne for Opnaaelse af Pensionsret og delvis til Reglerne om Pensionens Beregning, medens iøvrigt Reglerne er de samme som i Pensionslovene af 1851 og 1858.

I. A. Som Betingelse for Pensionsrettens Opnaaelse fordres, at Bestillingsmanden:

1. skal have haft Ansættelse i en af de Stillinger, hvortil Pensionsret er knyttet, i 10 Aar, inden Pensionsretten indtræder,
2. og ved Afskedigelsen skal være fyldt 35 Aar.

Pensionsretten indtræder altsaa ikke, som for Embedsmændenes Vedkommende, samtidig med Udnævnelsen, men først efter Forløbet af en vis Tid fra Ansættelsen.

I. B. Ved Beregningen af Pensionen er det Regel, at 10 Aar fradrages i Tjenestetiden, og at disse 10 Aar regnes fra Mandens fyldte 25. Aar, selv om han forinden havde haft Ansættelse, saaledes at den Tjenestetid, som bestemmer Kvotaen, først tager sin Begyndelse ved det 35. Aar. For Telegrafvæsenets Bestillingsmænd gælder det dog, at de 10 Aar altid regnes fra Ansættelsen, selv om denne er før det 25. Aar; og for Postvæsenets Vedkommende er nu i den seneste Organisationslov af 17. Maj 1916 § 13 bestemt, at naar en Posttjenestemand tidligere har haft anden Ansættelse i Statens Tjeneste, overføres den dér erhvervede Pensionsanciennitet til hans Stilling i Postvæsenet. Denne Bestemmelse medfører i visse Tilfælde en Modifikation i den almindelige Fradragsregel, f. Eks. naar Vedkommende tidligere har været Underofficer, idet der da ved den senere Pensionering kan medtages Tiden lige fra det 18. Aar.

Fra den nævnte Regel om Fradraget af de 10 Aar gælder der kun Undtagelser for visse kvindelige Bestillingsmænd, nemlig Plejersker og kvindeligt Opsyn ved Sindssygehospitalet og Straffeanstalterne, samt for Plejemødre og Sygeplejersker ved Rigshospitalet, idet der for disse Personer ved tvende Love henholdsvis af 19. April 1907 og 18. April 1910 er bestemt, at de første 10 Aar efter det fyldte 25. Aar medtages ved Beregningen — medens selve Retten først erhverves efter de 10 Aars Forløb.

Opnaar en ikke pensionsberettiget Bestillingsmand kongelig Udnævnelse, faar han selvfølgelig efter de almindelige Pensionslove Pensionsret fra Udnævnelsesdagen; men havde han inden sin kongelige Udnævnelse opnaaet Pensionsret som Bestillingsmand, overfører han til sin nye Tjeneste den saaledes alt erhvervede pensionsberettigende Tjenestetid, saaledes at denne ved en eventuel Pensionsberegning sammenlægges med Tiden efter den kongelige Udnævnelse. Undtagelsesvis er det dog bestemt, at visse Tjenestemænd under Telegrafvæsenet, selv om de faar kongelig Udnævnelse, vedbliver at være de for Bestillingsmændene gældende Pensionsregler undergivne.

I. C. Om Ophøret af Bestillingsmændenes Pension er intet særligt at bemærke; paa dette Punkt gælder de for Embedsmændene anførte Regler.

II. For Enkerne efter Bestillingsmændene er der heller ingen specielle Regler foreskrevet. Men da Pensionsretten for Enkernes Vedkommende ifølge Pensionslovgivningens Grundregel altid er afledet af Mandens Pensionsret, viser Begrænsningen i Adgangen til Pension sig ogsaa for Enkernes Vedkommende derved, at Retten