

Hensyn til eventuelle Forandringer i Prisniveauet. Mest rationelt vilde det være, om alle Naturalydelse i selve Lønningsloven sattes til en fast Værdi, men i hvert Tilfælde vil det være nødvendigt, at der fastslaaes visse Grundregler for Fremgangsmaaden, hvor en saadan lovbestemt Værdiansættelse ikke findes. For at skaffe Mulighed for en hurtig og ensartet Afgørelse af Tvivlsspørgsmaal vedrørende Anvendelsen af Reglerne om Deling af Normallønnen i en fast og en bevægelig Del, er der tilføjet en Bestemmelse om, at saadanne Tvivlstilfælde kan indankes til endelig Afgørelse ved Lønreguleringsnævnet.

Til Bedømmelse af den opstillede Skala for Deling af Lønnen i en fast og en bevægelig Del skal endnu anføres følgende.

Af Lønninger paa 1 000 Kr. udgør den bevægelige Del 90 Kr., altsaa 90 pCt.; af Lønninger paa 2 000 Kr. udgør den bevægelige Del 1 700 Kr., altsaa 85 pCt., jfr. nedenstaaende Oversigt:

Normalløn	Den bevægelige Del udgør
1 000 Kr. ....	90 pCt.
2 000 — .....	85 —
3 000 — .....	73 —
4 000 — .....	67 —
5 000 — .....	58 —
6 000 — .....	55 —
7 000 — .....	47 —
8 000 — .....	42 —
9 000 — .....	37 —
10 000 — .....	33 —
11 000 — .....	30 —
12 000 — .....	28 —

Medens denne Række stadig viser aftagende Procenter for den bevægelige Del af Lønnen, er dette ikke altid Tilfældet, hvis man tager mindre Intervaller. Saaledes udgør den bevægelige Del af Lønninger paa 2 100 Kr. 81 pCt., af Lønninger paa 2 150 Kr. 79 pCt., af Lønninger paa 2 200 Kr. 82 pCt. og saa fremdeles. Skalaen er altsaa for saa vidt ikke helt kontinuerlig, men selv om man fra et rent teoretisk

Synspunkt med nogen Ret kan gøre gældende, at dette er en Mangel, turde der dog ikke være Anledning til at fæste sig stærkt ved denne Indvending. Lige overfor de forholdsvis ubetydelige Ujævnheder, der forekommer i Rækken af Procenter, bør fremholdes den store praktiske Fordel, Skalaen i den foreslaaede Form frembyder, nemlig at den er meget let overskuelig og let at arbejde med for Administrationen, som skal beregne Lønreguleringstillæget eller Fradraget. En anden Sag vilde det være, hvis Reglerne kunde medføre, at et eller andet Løntrin absolut set kunde faa mindre Tillæg end et lavere Løntrin; men noget saadant er udelukket.

Da det Formaal, der søges naaet gennem nærværende Forslag — saaledes som allerede foran berørt — er en Regulering af Tjenestemændenes reelle Arbejdsvederlag, og ikke blot Ydelse af et Dyrtidstillæg, er man gaaet ud fra, at Lønreguleringsreglerne ikke skulde kunne i væsentlig Grad forrykke det indbyrdes Forhold mellem de forskellige Normallønninger. Til Belysning af, hvorledes Skalaen for Deling af Lønningerne i fast og bevægelig Del virker i saa Henseende, skal anføres følgende to Rækker af Beregninger, hvor man er gaaet ud dels fra Forudsætningen om et Lønreguleringstillæg paa 25 pCt. og dels et Lønreguleringsfradrag af 10 pCt. af den bevægelige Del af Lønnen.

Normalløn	Med Tillæg af 25 pCt. af den bevægelige Del	Med Fradrag af 10 pCt. af den bevægelige Del
Kr.	Kr.	Kr.
1 000	1 225	910
2 000	2 425	1 830
3 000	3 550	2 780
4 000	4 675	3 730
5 000	5 725	4 710
6 000	6 825	5 670
7 000	7 825	6 670
8 000	8 825	7 670
9 000	9 825	8 670
10 000	10 825	9 670
11 000	11 825	10 670
12 000	12 825	11 670