

Grænser, skyldes dette Imødekommen af forskellige fra Administrationerne fremsatte Forslag om Stillingerne indbyrdes Gruppering.

6.—7. Lønningsklasse svarer i det væsentlige til Etatslønningslovens 15.—19. Klasse. I Hovedtrækkene er Sammendragningen foretaget saaledes, at nuværende 19., 18. og Halvdelen af 17. er anbragt i 6. Lønningsklasse, medens Resten af nuværende 17. samt 16., 15. og en enkelt Tjenestemandsgroupe fra 14. Klasse er anbragt i 7. Lønningsklasse.

De stedlige Bestyrerstillinger (Stationsforstandere, Postmestre o. s. v.), som i Øjeblikket er fordelt over 8 Lønningsklasser, er i nærværende Forslag samlet i 5 Klasser (3.—7.). Ved Bestemmelsen af Antallet indenfor de forskellige Lønningsklasser har Kommissionen ikke villet foretage nogen Regulering, men har — bortset fra en enkelt Undtagelse under Telegrafvæsenet — indskrænket sig til en rent mekanisk Sammendragning eller Deling af de nuværende Lønningsklasser. Det maa herefter blive Administrationens Sag at afgøre, hvilke Stillinger der skal anbringes i den enkelte Lønningsklasse under Hensyn til det fastsatte Antal, men man gaar dog ud fra, at i Hovedsagen vil Stillingerne blive henført fra de nuværende Klasser til de nye efter det forangivne Princip for Sammendragningen. Hvor en Deling af en nuværende Lønningsklasse er forudsat (22. og 17.), og der saaledes opstaar Spørgsmaal om, hvilke Stillinger der skal føres op i den højere Klasse, maa dog den enkelte Stillings Betydning — og ikke Tjenestemandens Anciennitet — være afgørende.

Telegrafdirektoratet og Generaltolddirektoratet har stillet Forslag om en yderligere Regulering af Bestyrerstillingerernes Placering. Kommissionen maa imidlertid anse en saadan yderligere Regulering, der kunde medføre Konsekvenser i andre Etater, som liggende udenfor sin Opgave. Uden dermed at have taget Stilling mod Berettigelsen i de foreslaaede Omplaceringer, maa Kommissionen derfor henvise saadanne For-

slag til de lovbestemte periodiske Reguleringer.

Det er af Kommissionen bemærket, at flere — og deriblandt ret betydelige — Telegrafstationer bestyres af Privatpersoner. Efter Kommissionens Opfattelse bør det tilstræbes, at saadanne Stationer henlægges til Bestyrelse af Tjenestemænd.

For en enkelt Stillings Vedkommende, nemlig Kontrolørstillingen, er der ved den foreslaaede Gruppering i 6. og 7. Lønningsklasse opnaaet en væsentlig bedre Ordning end den nugældende.

Kontrolører — som man foreslaar som en Fællesbetegnelse for de nuværende Overassistenter ved Statsbanerne, Postkontrolører, Overtelegrafister og Toldkontrolører — findes for Tiden fordelt saaledes:

ved Statsbanerne i 16. og 18. Lønningsklasse, ved Postvæsenet i 16., 17. og 18. Lønningsklasse, ved Telegrafvæsenet i 17. Lønningsklasse, ved Toldvæsenet i 16., 17., 18. og 19. Lønningsklasse.

Ved den foreslaaede Gruppering faar alle 4 Etater 2 Kontrolør-Grader, henholdsvis i 6. og 7. Lønningsklasse.

Til 8. Lønningsklasse er henført Assistentter med akademisk Uddannelse, som ansættes til Tjeneste i Central- eller Distriktsstyrelserne samt Hovedrevisoraterne. Ogsaa paa dette Omraade, har der hidtil hersket nogen Uensartethed, idet saadanne Assistentter ved Statsbanerne og Telegrafvæsenet er anbragt i en højere Lønningsklasse end den almindelige Assistentklasse, medens de i Postvæsenet er anbragt i sidstnævnte Klasse, dog med et Tillæg af Anciennitet.

9. Lønningsklasse — Assistentklassen — svarer til nuværende 13. Klasse. Ogsaa for denne Klasse har man foreslaaet en ensartet Benævnelse i de 4 Etater, nemlig »Assistentter«.

I Etatslønningsloven er der til Ansættelsen som Assistent knyttet den Betingelse, at den paagældende skal være fyldt 25 Aar. Kommissionen er i sit Forslag gaaet bort fra denne Bestemmelse og har i Stedet fore-