

ansatte Tjenestemand. Dog kan det i særlige Tilfælde af Styrelsen bestemmes, at de uvisse Indtægter ogsaa under disse Forudsætninger helt eller delvis tilfalder den, som udfører Tjenesten i den højere Stilling.

7) Med Hensyn til de uvisse Indtægter og særlige Godtgørelser, som er forbundne med den lavere Stilling, skelnes der i Forslaget mellem 3 Tilfælde:

- a) Dersom der for Funktion i den højere Stilling ikke oppebæres noget Vederlag. De nævnte Indtægter kan da tillægges den fungerende Tjenestemand.
- b) Dersom det ydede Vederlag for Funktion i den højere Stilling er mindre end de nævnte Indtægter i den lavere Stilling. Der kan da udbetales Tjenestemanden et Vederlag, som svarer til Forskellen mellem de 2 Beløb.
- c) Dersom Vederlaget for Funktionen er lig med eller større end de ovennævnte Indtægter. Ethvert Krav paa disse bortfalder i dette Tilfælde.

Til § 13.

Det foreslaas, at der i Danmark som i enkelte andre Lande gives Tjenestemændene en lovhjemlet Ret til at opnaa en passende aarlig Ferie uden Fradrag i Lønningsindtægter. De nærmere Regler fastsættes iøvrigt af paagældende Styrelse, da Forholdene er altfor uensartede til, at der kan fastsættes Fællesregler. Ligeledes foreslaas det (i 4. Stykke), at der under særlige Forhold, f. Eks. Dødsfald eller alvorlig Sygdom i den nærmeste Familie, kan tilstaas Tjenestefrihed (Orlov), uden at der finder Lønfradrag Sted.

Man har fundet det hensigtsmæssigt, at det for enkelte Grupper af Tjenestemænd, f. Eks. for saadanne som har Oppebørsler, kan bestemmes af Ministeren, at Ferien skal benyttes. Det kan nævnes, at en lignende Bestemmelse findes i den svenske Lovgivning.

Da Forholdene med Hensyn til Tidspunktet for Feriens Indrømmelse kan ligge meget forskelligt i de forskellige Styrelsesgrene, har man foreslaaet at indføre et i

vort Lovsprog nyt Begreb »Ferieaar«, hvorved forstaas et Tidsrum af 12 Maaneder, indenfor hvilket Ferien skal falde, men iøvrigt beliggende i Forhold til Kalenderaaret efter nærmere ad administrativ Vej fastsatte Regler under Hensyntagen til paagældende Tjenestegrens særlige Forhold. For Skolernes Vedkommende vil det saaledes formentlig være naturligt at lade det falde sammen med Skoleaaret, i andre Tjenestegrene sammen med Finansaaret o. s. v. For at opnaa Ferie er fastsat som en Betingelse, at Tjenestemanden har været i Statens Tjeneste mindst 6 Maaneder før Ferieaarets Begyndelse; dog er det ikke nødvendigt at have fast Ansættelse i nævnte Tidsrum, men ogsaa en forud for Ansættelsen liggende fast Antagelse medregnes i denne Henseende.

Til § 14.

Efter de til Kommissionen indkomne Besvarelser er Ordningen indenfor de forskellige Styrelsesgrene meget uens i Henseende til Tjenestemændenes Stilling under Fraværelse i Anledning af Militærtjeneste. Man har derfor fundet det fornødent om dette Forhold at opstille almindelige Regler, der bygger paa den nuværende Ordning ved Statsbanerne, Postvæsenet, Telegrafvæsenet og Toldvæsenet, men indfører væsentlige Ændringer. Man finder saaledes, at der under første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt gives Tjenestemændene, af hvilke den langt overvejende Del er ugifte, en for gunstig Stilling, naar de oppebærer Halvdelen af deres Lønning ved Siden af den dem for Militærtjenesten tillagte Løn og Forplejning. Forslaget gaar derfor ud paa, at kun Fjerdedelen af Lønningen kommer til Udbetaling, idet dog de gifte oppebærer Halvdelen. Samme Lønningsregel skal gælde, naar Værnepligtstiden forlænges ved Uddannelse til Befalingsmand og senere Tjeneste som saadan, forsaavidt paagældende udtages hertil af den militære Myndighed, og den fortsatte Militærtjeneste altsaa er tvungen. Er den derimod frivillig, vil Tjenestemanden, uanset den Tilladelse til at paa-