

»Enhver Embeds- eller Bestillingsmand er forpligtet til midlertidig at overtage den Tjeneste, som er forbundet med en Stilling, der er over hans egen i samme Bestyrelsesgren, uden at have Krav paa den for en saadan Stilling normerede højere Lønning eller paa anden Godtgørelse end de Diæter og det Vederlag for Rejseomkostninger, som bliver at tilstaa ham, naar han har maattet forlade det Sted, hvor han har fast Ophold.

Gives der en Embeds- eller Bestillingsmand Konstitution i andet Embede eller Bestilling, og viser det sig, at denne Konstitution mindst varer i 6 Uger, da kan der herfor tilstaa den konstituerede et Vederlag, som fastsættes forskelligt, eftersom den paagældende maa opgive at besørge de med hans forrige Stilling forbundne Forretninger, eller han samtidig besørger den med begge Stillinger forbundne Tjeneste. I første Tilfælde kan der tillægges ham indtil Halvdelen af den for den anden Stilling fastsatte Lønning, imod at han afgiver indtil Halvdelen af den ham for hans Stilling tillagte Lønning. I det andet Tilfælde kan der ydes ham et Honorar, som dog ikke maa være højere end Halvdelen af den for det ledige Embede eller Bestilling bestemte Lønning, og som nærmere fastsættes ved Finansloven, dersom Forholdet naar ind i et paa følgende Finansaar.

Bliver en Mand, som ikke staar i Stats-tjenesten, konstitueret i et Embede eller en Bestilling, da kan vel den hele for Embedet eller Bestillingen fastsatte Lønning, om nødvendigt, anvendes til at honorere ham, men i Regelen bør dog kun det halve af Lønningen anvendes dertil. Nyder den paagældende Pension eller Ventepenge, bør der ved Honorarets Fastsættelse tages særligt Hensyn hertil.«

I disse Bestemmelser foreslaas følgende reelle Ændringer:

1) Det er fremtidig ikke Konstitutionen, som er det afgørende for Spørgsmaalet om, hvorvidt der kan tilstaa et Vederlag for Tjeneste i en højere Stilling. Efter Forslaget vil ogsaa den Tjenestemand, som uden at være konstitueret fungerer i en

Stilling, som er placeret højere end hans egen, have Adgang til det i Paragraffen fastsatte Vederlag, naar Tjenesten i den højere Stilling varer udover 6 Uger.

2) Efter Forslaget hjemles der den i højere Stilling konstituerede eller fungerende Tjenestemand en *Ret* til at faa en særlig Godtgørelse, medens Loven af 26. Marts 1870 kun bestemmer, at der *kan* tilstaa den konstituerede et Vederlag.

3) Den Godtgørelse, som oppebæres for Tjeneste i højere Stilling, er efter Forslaget fastsat til i alle Tilfælde at udgøre Halvdelen af Forskellen mellem de to Stillingers Grundløn, dog ikke udover 20 pCt. af den højere Stillings Grundløn, beregnet efter det paagældende Tidsrum. Efter Loven af 26. Marts 1870 fastsættes Vederlaget forskelligt, eftersom vedkommende maa opgive at besørge de med hans forrige Stilling forbundne Forretninger, eller han samtidig besørger den med begge Stillinger forbundne Tjeneste. Om Beregningen af Honoraret i hvert af de to nævnte Tilfælde se ovenfor; om begge Beregninger gælder iøvrigt, at de i Loven givne Regler kun bestemmer et *Maksimum* for det Beløb, som *kan* tillægges.

4) Efter Forslaget kan Godtgørelse for Konstitution eller Funktion i højere Stilling oppebæres samtidig med Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted. Denne Udkommando beregnes efter hans egen Tjenestestilling.

5) Rejsediæter og Befordringsgodtgørelse, som tilkommer en i højere Stilling fungerende Tjenestemand, beregnes efter de Takster, som er fastsat for den højere Stilling.

6) Med Hensyn til de uvisse Indtægter, som er forbundne med den højere Stilling, skelnes der i Forslaget mellem 2 Tilfælde:

- a) Dersom Stillingen er ledig eller Indehaveren suspenderet. De uvisse Indtægter tilfalder da den konstituerede eller fungerende Tjenestemand.
- b) Dersom Stillings Indehaver er syg eller har Ferie. De uvisse Indtægter tilfalder da ordentligvis den i Stillingen