

Ansættelsesbrevet indeholder saaledes i Overensstemmelse med Paabudet i Forordningen af 15. Januar 1776, § 1, Kravet om dansk Statsborgerret ved Ansættelsen.

Den Erklæring, som den til Stats-tjeneste antagne skal underskrive, før Stillingen overtages, tænkes i Hovedpunkterne enslydende for alle Tjenestemænd og kunde f. Eks. formes saaledes:

»Jeg (Navnet), som har modtaget Ansættelsesbrev som....., lover herved paa Ære og Samvittighed, at jeg med Trofasthed og Nidkærhed vil opfylde de Tjenesteplichter, der paahviler mig som Stats-tjenestemand.

Derhos lover og sværger jeg at holde Rigets Grundlov.

Saa sandt hjælpe mig Gud og hans hellige Ord.«

Ifølge Grundlovens § 17 skal nu enhver Embedsmand, saavel civil som militær, aflægge Ed paa Grundloven. Da nu Sondringen mellem Embeds- og Bestillingsmænd bortfalder, og ovennævnte Bestemmelse ikke kan ændres ved almindelig Lov, finder Kommissionen det rigtigt, at den paabudte Ed paa Grundloven aflægges af alle Tjenestemænd, uanset at flere af Kommissionens Medlemmer havde ønsket at faa Eden afløst af et Løfte, afgivet paa Tro og Love. Kommissionen ønsker derimod, at det ved denne Lejlighed gennemføres, at den Ed til Kongen, som for Tiden aflægges af kongelige Embedsmænd, men som ikke er foreskrevet i Grundloven og derfor kan opheves ved almindelig Lov, helt bortfalder. Dertil sigter Bestemmelsen i Paragraffens sidste Stykke; den deri liggende Forudsætning om, at der kan forlanges yderligere Løfter, dersom Tjenestens særlige Art gør det paakrævet, sigter til Nødvendigheden af f. Eks. i Telegraftjenesten at kunne afkræve Tjenestemanden en for denne Tjeneste særlig afpasset Forsikring.

Med nærværende Lov bortfalder Anordning af 12. November 1870 om Embedseden.

Det foreslaas endvidere i nærværende Paragraf, at ingen kan erholde Ansættelse i mere end een Tjenestestilling. I § 5 i Lov af 26. Marts 1870 bestemmes følgende: »Forener nogen flere Embeder eller Bestillinger, for hvilke særlig Lønning er fastsat ved Lønningslove, skal han i deres sammenlagte Lønninger lide et Afdrag saa stort som Halvdelen af alle disse Lønninger med Undtagelse af den højeste eller, for saa vidt flere er lige høje, en af disse. Afdraget fordeles paa de forskellige Embeders eller Bestillingers Indtægter i Forhold til disses Størrelse«. Denne Regel har Kommissionen ønsket, at man kom bort fra. Overdrages der en Tjenestemand en Virksomhed i Statens Tjeneste udenfor den egentlige Tjenestestilling, maa der for dette særlige Arbejde ydes et Vederlag, der bliver at opfatte som Honorar, og for hvilket Bestemmelserne i § 41 kommer i Anvendelse.

Om Ansættelsesbrevets Udstedelse i Henseende til Virkningen paa Udbetaling af Lønning, jfr. § 32, Stk. 2, mener Kommissionen, at der bør gælde følgende Regel:

Ansættelse med Virkning fra en før Ansættelsesbrevets Udstedelse liggende Dag vil i Almindelighed ikke kunne finde Sted; en absolut Betingelse for saadan Ansættelse er, at den paagældende i vedkommende Tidsrum har udført de med Stillingen forbundne Forretninger, hvorhos Stillingen maa være ledig. For nyoprettede Stillinger vil under den nævnte Betingelse Ansættelse kunne ske fra Datoen for den paagældende Normeringslov eller Finanslov. En Ansættelse vil dog ikke i noget Tilfælde kunne gives Virkning fra et tidligere Tidspunkt end den 1. i den Maaned, i hvilken den er dateret.

Til § 8.

Den nugældende Bestemmelse, efter hvilken Embedsmænd med kongelig Ud-nævnelse ikke kan forlange sig afskediget af Tjenesten, har Kommissionen ikke foreslaaet ændret. Derimod foreslaas det, at alle andre Tjenestemænd med et Varsel af 3 Maaneder kan indgive et saadant Forlangende, ligesom Staten altid har den Pligt