

træffes under Hensyn til de i hvert enkelt Tilfælde foreliggende, mundtligt eller skriftligt oplyste Omstændigheder, saa at man frygtede, at en simpel Meddelelse om, at i det og det Tilfælde var der tilkendt Medlemmet Understøttelse og i det og det Tilfælde ikke, kun kunde virke vildledende paa dem, der deraf vilde drage Slutninger med Hensyn til den fulgte Praksis. Overfor Arbejdsgiverens Ønske i samme Retning er yderligere kommet det Hensyn, at hvis man skulde ind paa at meddele enhver klagen Arbejdsgiver Afgørelsen, maatte man forudse en uendelig Procedure i alle de Tilfælde, hvor Understøttelse var blevet Arbejderen tilkendt, thi selvfølgelig vil en Arbejdsgiver i Øjeblikket vanskeligt kunne se Berettigelsen af, at den Arbejder, han i Forbitrelse har afskediget eller set gaa sin Vej, skal faa Understøttelse. Anderledes naar han ser Afgørelsen som en saglig Redegørelse længere Tid derefter, og det vil der jo, som bemærket, blive Adgang til, for saa vidt angaar alle principielle Afgørelser.

---