

denne Repræsentation fattede Beslutning, bør anses som og behandles fra Statens Side som en ulovlig Arbejdsstandsning.

Med disse Antydninger skal jeg lade dette Spørgsmaal ligge, idet jeg af ovennævnte Grunde afholder mig fra mere detaillerede Forslag i saa Henseende. Derimod hidsættes i Lovsform de Forandringer, som synes mig paakrævede Ændringer til § 14 Nr. 1 og 7.

*

*

*

1. Iværksættes Lockout mod en Arbejderorganisation eller en Gruppe af Arbejdere, der har Tilknytning til en Arbejdsløshedskasse, og Lockouten er i Strid med indgaaede Overenskomster, er der intet til Hinder for, at Kassen understøtter de Medlemmer, som derved er blevne arbejdsløse.

Efter Paastand af den paagældende Arbejderorganisation kan Den faste Voldgiftsret i en for det begaaede Overenskomstbrud anlagt Sag i den forskyldte Bod medregne Erstatning til Arbejdsløshedskassen for de ved Lockouten foraarsagede Tab.

2. Er Lockouten ikke overenskomststridig, bliver der ikke at udbetale Understøttelse til dem, mod hvem Lockouten er rettet. Dog kan et Raad, bestaaende af Forligsmanden som Formand og som Bisiddere Arbejdsløshedsinspektøren og Arbejdsanvisningsdirektøren efter derom af Arbejdsløshedskassen indgivet Forslag under Hensyn til Lockoutens hele Karakter og dens i Forhold til den herskende Arbejdsløshed ringe Betydning, fastsætte saadanne Undtagelser, som skønnes billige.

3. Iværksættes Strejke eller andet Fællesskab i Arbejdsvægring i Strid med indgaaede Arbejdsoverenskomster, maa Understøttelse, saa længe den ulovlige Tilstand vedvarer, ikke udbetales til de Medlemmer af den paagældende Forsikringskasse, der er forpligtede ifølge den krænkede Overenskomst, og som under Hensyn til Bopæl og Evner bør kunne paatage sig det nedlagte eller blokerede Arbejde.

Saa snart det ommeldte overenskomststridige Forhold er blevet Kassens Bestyrelse bekendt — i hvilken Henseende en af den kompetente faglige eller Den faste Voldgiftsret afsagt Kendelse i Tvivlstilfælde er afgørende —, skal Kassen paa den indenfor Faget sædvanlige Maade bekendtgøre, at Understøttelse ikke vil blive udbetalt, før det overenskomststridige Forhold er ophørt. Udbetalingen kan først genoptages, naar det af Arbejdsløshedsinspektøren skønnes, at det overenskomststridige Forhold er ophørt, til Oplysning om hvilket han i Tvivlstilfælde kan forlange en Udtalelse af den paagældende faglige eller Den faste Voldgiftsret, der da, om fornødent ved Indkaldelse af Parterne, foranlediger Sag optaget til Spørgsmaalets Afgørelse.

En Arbejdsløshedskasse, hvis Medlemmer er bundne ved en Arbejdsoverenskomst, er pligtig til snarest muligt at besvare Spørgsmaal fra den Arbejderorganisation eller Enkeltvirksomhed, der har indgaaet Overenskomsten, om hvorvidt en Arbejder, hvem der forgæves har været tilbudt Arbejde, for et nærmere betegnet Tidsrum derefter — hvilket Tidsrum ikke maa overstige en Maaned og ikke ligge længere tilbage i Tiden end 3 Maaneder — har oppebaaret Understøttelse, og saafremt den paagældende Arbejdsgiverorganisation eller Enkeltvirksomhed formener, at der er givet Arbejderen Støtte i Strid med Arbejdsgiverens Ret ifølge Overenskomsten, kan de indbringe Spørgsmaalet for Arbejdsløshedsinspektøren, der selv — eller ved en af ham valgt Repræsentant — i Forbindelse med det paagældende Fags Voldgiftsret, hvori han indtager Formandspladsen, afgør, hvorvidt Arbejdsløshedsunderstøttelse i det paagældende Tilfælde med Rette er ydet, eller om den bør tilbagebetales.