

Man kan tiltræde, at der gives Arbejdsgiveren skriftlig Meddelelse om Anvisningen, uanset det betydelige Merarbejde dette vil forvolde, og ligeledes har man af Hensyn til Anvisningens Fremme tiltraadt, at Arbejdsgiveren faar Anmeldelsespligt i alle Tilfælde, hvor anviste Arbejdere udebliver fra Arbejdet eller vægrer sig ved at paabegynde dette. I Anledning af fremdragne Tilfælde af Misbrug med Hævning af Understøttelse samtidig med Beskæftigelse har Flertallet under særligt Hensyn til Forholdene ved løst Arbejde og Hjemmearbejde tiltraadt, at der ligeledes paalægges Arbejdsgiveren Pligt til at anmelde enhver uden Hjælp af Anvisning sket Pladsbesættelse til den kommunale Arbejdsanvisning, hvorfra de videresendes til Kassererne til Oplysning for disse.

Derimod har man ikke ment at kunne tiltræde det af *Hauch, Jensen-Sønderup m. fl.* fremsatte Forslag om Pligt for Arbejdsgiverne til at anmelde de Tilfælde, hvor en Arbejder uden at være afskediget forlader sit Arbejde, idet en saadan Klasificering mellem dem, der faar, og dem, der tager deres Afsked, hviler paa den urigtige Forudsætning, at de, der afskediges, har større Adkomst til Understøttelse end de, der selv forlanger deres Afsked. Dels vil i mangfoldige Tilfælde Meddelelsen om, at en Arbejder har taget sin Afsked, hvile paa Arbejdslederens Paastand derom, medens det meget vel kan være denne, der har foranlediget Arbejdets Ophør, og dels kan en Arbejder, der vil fremkalde sin Afskedigelse, meget let foranledige denne ved sin Opførsel eller sit Arbejdes Udførelse, og en Ordning som den foreslaaede vil i høj Grad bidrage til, at saadanne Forsøg gøres, da Arbejderne vil gaa ud fra, at de fjerner en Hindring for at faa Understøttelse.

De forskellige Former for Arbejdsfratrædelse maa behandles ens, men en Anmeldelse i alle Tilfælde med Angivelse af Grunde vilde aabne en rig Adgang for Vilkaarligheder fra Arbejdsledernes Side, og en Anmeldelse af samtlige Tilfælde uden Angivelse af Grunde vilde give et meget betydeligt Arbejde for begge Parter uden nævneværdig Nytte for Kontrollen.

Medens altsaa Anmeldelsen fra Arbejdsgiveren om Arbejdstiltrædelse kan hindre Misbrug med at hæve Understøttelse samtidig med Arbejde, er Meddelelse om om Arbejdsfratrædelse overflødig, fordi den arbejdsløse altid vil melde sig til Kassen og hans Arbejdsløshed gøres til Genstand for Undersøgelse af denne.

Hvad endelig angaar den foreslaaede Bødebestemmelse for Arbejdsgivere, der udviser Forsømmelighed med Anmeldelser, tror man ikke paa Gavnigheden, men vil tværtimod mene, at den vil virke irriterende og vil fremkalde en Uvillie, der til syvende og sidst vil gaa ud over de arbejdsløse og Reformen til Gavn for disse.

Mindretallet, bestaaende af *Hauch, Jensen-Sønderup, Langkjær*, har til det af dem fremsatte Forslag ønsket at knytte følgende Bemærkninger:

Med Hensyn til den Arbejdsgiverne paalagte Forpligtelse til at anmelde Antagelse af Arbejdere finder man, at der ikke er tilstrækkelig Grund til at udvide denne til at gælde ogsaa de Tilfælde, hvor det „*maa formodes*“, at vedkommende Arbejder er Medlem af en Arbejdsløshedskasse. De nævnte Medlemmer gaar ud fra, at de antagne Arbejdere i de allerfleste Tilfælde paa Forespørgsel er villige til at give Oplysning om, hvorvidt de er Medlemmer af en Arbejdsløshedskasse og i bekræftende Fald hvilken, samt om Navn, Bopæl og Medlemsnummer i Arbejdsløshedskassen. Det kan, saafremt Bestemmelsen om Anmeldelse alene paa Grundlag af en Formodning indføres, befrygtes, at Anmeldelserne i en Mængde Tilfælde kun vil