

Saaledes foranlediget skal jeg bemærke følgende:

Med Hensyn til Arbejdsløshedskassernes Kontrol med Ledighedens Aarsag tillader jeg mig at henvise til den i vedlagte Haandbog for Arbejdsløshedskassernes Ledelser S. 123—25 givne Fremstilling, der angiver de almindelige Regler, der følges af Kasserne. Der er enkelte Kasser, i hvilke Forholdene har nødvendiggjort særlige og strengere Kontrollforanstaltninger. I Tobaksarbejdernes Arbejdsløshedskasse kræves saaledes som Betingelse for Understøttelsesydelse, at Medlemmerne skal være afskedigede, og de skal derfor fra den Tillidsmand, som Kassen har paa enhver Arbejdsplads, i hvert enkelt Tilfælde af ny Ledighed medbringe Attest for dennes Aarsag.

I De kvindelige Arbejderes Arbejdsløshedskasse er som en midlertidig Foranstaltning til Brug alene for den Tid, i hvilken der maatte blive ydet Dyr-tidshjælp, indført den Regel, at Understøttelsesydelsen er afhængig af, at Arbejdsgiverens Attest angaaende Ledighedens Aarsag foreligger. Inspektoratet har dog indskærpet Kassens Ledelse, at den administrerer denne Bestemmelse med Varsomhed; man har nemlig fra tidligere tilsvarende Regler i andre Kasser Erfaring for, at de lejlighedsvis kan misbruges af Arbejdsgiverne, der udnytter dette Krav fra Kassens Side til personlig Forfølgelse mod Arbejdere, med hvem de har noget udestaaende.

Med Hensyn til Arbejdsløhedsinspektoratets Kontrol med, at Kassernes Kontrol sker paa behørig Maade, skal anføres følgende:

Til § 14 Nr. 1: Naar der foreligger mere omfattende Arbejdsstandsninger, tilsender Inspektoratet den paagældende Kasse et Eksemplar af de af Arbejdsløhedsnævnet udarbejdede Regler angaaende Kassernes Forhold under Strejke og Lock-out (jfr. Haandbogens S. 86—87) med Forespørgsel om, hvilke Foranstaltninger der fra Ledelsens Side er truffet til Lovbestemmelsens Overholdelse. Ved mindre Arbejdsstandsninger stoler man — hvor ikke særlig Anledning til det modsatte forefindes — paa Kassernes Ledelser, hvem det atter og atter er indskærpet, at der paa dette Punkt fremfor alt ikke maa foreligge Overgreb. En vis Sikkerhed i saa Henseende findes derved, at Strejkeunderstøttelserne i normale Tider er væsentlig højere end Arbejdsløhedsunderstøttelserne; denne Sikkerhed mangler under de nuværende Forhold, hvorfor man ved de til Inspektoratets Kundskab komne større Konflikter i indeværende Aar har foretaget Lokalrevisioner til Konstatning af, om Lovens Bestemmelser er overholdte. Dette er i et Par Tilfælde sket paa Grundlag af Fortegnelser over Strejkedeltagere, modtagne fra de paagældende Arbejdsgiverorganisationer.

Til § 14 Nr. 2: Man stoler her i alt væsentligt paa Kassernes Ledelser. Overfor syge vil Kravet om Mødepligt til Kontrollen og den bestandig gældende Arbejdspligt oftest regulere Forholdet. Med Hensyn til den svigtende Arbejdsevne bemærkes, at man gentagende har indskærpet Kasserne Nødvendigheden af at foranledige de Medlemmer, der har naaet 60 Aars Alderen, overført fra Kassens Understøttelse paa Alderdomsunderstøttelsen, saa snart de maa erkendes ikke længere at være arbejdsdygtige. Flere Kasser overholder denne Regel med endog meget stor Strenghed, andre tager noget mere lempeligt, undertiden utvivlsomt for lempeligt paa deres gamle Medlemmer. Det er Inspektoratets Hensigt, saa snart Tid og Lejlighed dertil gives, paa Grundlag af Kassernes Medlemsfortegnelser, i hvilke findes Aldersangivelse, at foretage en Undersøgelse af Antallet af Arbejdsløshedskassemedlemmer paa over 60 Aar og dernæst af disses Berettigelse til at nyde Understøttelse.

Til § 14 Nr. 3: Indtil den seneste Tid, da man fra Arbejdsgivere har modtaget Indberetninger om Arbejdsfratrædelse, har man ogsaa her i alt væsentligt maattet stole paa Kassernes Ledelser, har ogsaa ment roligt at kunne det, da man har haft og har daglig Erfaring for, at disse i ingen Henseende holder Haanden over de mindre arbejdsvillige og mindre stabile Arbejdere, og da det endvidere ikke ses, hvorledes Inspektoratet i Enkelthederne skulde kunne kontrollere dette Forhold.

Det samme gælder Lovbestemmelserne § 14 Nr. 4, 5 og 6.

Til § 14 Nr. 7: Hvor det er Kassens Ledelse selv, der anviser Arbejdet, falder Spørgsmaalet om Understøttelsesrettens Bortfald i Tilfælde af Vægning