

mindre som der heller ikke økonomisk set er meget vundet ved at blive Fuldmægtig, da der ogsaa af denne kræves et meget stort Arbejde, der naturligvis i høj Grad stiger, efterhaanden som Personalets Duelighed forringes. Dette Forhold er meget uheldigt, thi Følgen er, at de enkelte Landinspektører, som ansættes i Kontoret, ser deres Fordel ved straks at sætte alt ind paa at tjene saa meget som muligt i Stedet for at søge at dygtiggøre sig til at overtage de ledende Stillinger. Det er i Øjeblikket næsten umuligt at faa Overrevisorernes Arbejde forsvarligt udført, navnlig i Ferierne og i Sygdomstilfælde.

En ret gennemgribende Reform af Matrikuskontorets Forhold er derfor meget stærkt paakrævet. Det er nødvendigt, at Kontoret stilles saaledes, at dygtige, unge Landinspektører, som faar Ansættelse i Kontoret, har Mulighed for at opnaa Stillinger, der i økonomisk Henseende nogenlunde svarer til, hvad de vil kunne opnaa andre Steder, og det kan kun ske ved, at der skaffes flere overordnede Stillinger samtidig med, at Lønningerne hæves ret betydeligt.

Ved Vurderingen af Lønningernes Størrelse maa det vel erindres, at Matrikuskontorets Tjenestemænd — i Modsætning til Tjenestemændene i de Kontorer, hvor der benyttes Mænd med juridisk Uddannelse — ingen Mulighed har for Avancement til højere og bedre lønnede Stillinger udenfor Kontoret. En Mand, der tager Ansættelse i Matrikuskontoret, maa bygge sin Fremtid paa de Muligheder, der findes i selve Kontoret.

En kendelig Forbedring af de nuværende Forhold vil opnaas, hvis følgende Bestemmelser vedtages:

1.

I Landbrugsministeriets Matrikuskontor ansættes følgende Embedsmænd, nemlig:

- 1 Kontorchef,
- 2 Afdelingschefer og
- 3 Fuldmægtige,

der alle udnævnes af Kongen.

Desuden ansættes 22 Revisorer og 8 Overrevisorer, der udnævnes af Landbrugsministeren.

2.

Der tillægges Kontorets Embedsmænd og Revisorer følgende aarlige Lønninger:
 Kontorchefen: 5,000 Kr. stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. indtil 6,000 Kr.
 Afdelingscheferne: 4,200 Kr. stigende hvert 4de Aar med 400 Kr. indtil 5,000 Kr.
 Fuldmægtigene: 3,600 Kr. stigende hvert 4de Aar med 300 Kr. indtil 4,200 Kr.
 Revisorerne: 2,000 Kr. stigende hvert 2det Aar med 200 Kr. indtil 3,000 Kr.

De Revisorer, der fungerer som Overrevisorer, faar et personligt Tillæg af 800 Kr. aarlig, der ikke medtages ved Pensionsberegningen.

ad 1.

Kontoret har i mange Aar paa en Maade været delt i 3 Kontorer, idet Kontorchefen og Fuldmægtigene, som omtalt Side 2, har delt Sagerne imellem sig saaledes, at hver har haft sin bestemte Del af Landet. En saadan Deling er, af Hensyn til det store Kontorpersonale og det store Antal Sager, nødvendig eller i hvert Fald hensigtsmæssig, og der kunde derfor være Spørgsmaal, om det ikke vilde være rigtigst at gennemføre denne Deling helt ved at oprette tre Kontorer. En saadan Ordning vilde imidlertid medføre visse praktiske Vanskeligheder, og det maa derfor foretrækkes at beholde et Kontor med en Kontorchef og to Afdelingschefer. Disse Afdelingschefer bør have samme Myndighed som Kontorchefen indenfor deres respektive Arbejdsomraade, men de har dog Kontorchefen som deres nærmeste Foresatte.

De tre nye Fuldmægtige skal dels overtage en Del af det Arbejde, som nu paahviler Kontorchefen og de nuværende Fuldmægtige, og dels overtage noget af Overrevisorernes Arbejde, naar det gøres nødvendigt. I et Kontor som Matrikuskontoret, hvor der i stedse stigende Grad stilles Fordring om hurtig Ekspedition af Sagerne, er det ganske overordentlig vanskeligt at faa de store Sager fra Haanden, naar Standsning af de øvrige Sager skal undgaas. Det er allerede foran nævnt, at det for Kontorchef og Fuldmægtige er vanskeligt at faa besvaret Forespørgsler, der kræver større Undersøgelser, i rette Tid, og for Overrevisorerne er det umuligt at faa større Jernbanesager, Vandløbsreguleringer, Sager vedrørende Matrikulering af nye Købstadsgrunde o. l., som Revisor maaske har arbejdet paa i flere Maaneder, ekspederet inden-