

at dygtige unge Landinspektører vil føle sig opfordret til at søge Ansættelse i Matrikulkontoret mod Udsigt til at kunne opnaa nogenlunde ordentlige Lønningsvilkaar, hvilket er nødvendigt, da Kontoret ellers ikke vil kunne udføre det Arbejde, der paahviler det, paa forsvarlig Maade. Naar det er de praktiserende Landinspektørers Arbejde, der skal kritiseres og revideres i Matrikulkontoret, maa det selvfølgelig anses for ønskeligt, at samtlige de i Kontoret ansatte Embedsmænd og Revisorer er Landinspektører med den fornødne tekniske Uddannelse, hvad der som forannævnt i mange Aar ikke har været Tilfældet.

Som Bilag til Lovforslaget er aftrykt en af Matrikulkontorets Embedsmænd i Marts 1916 afgiven Redegørelse for Kontorets Arbejdsforhold og Personalets Lønningsvilkaar m. v., til hvilken man skal henvise til nærmere Begrundelse af Forslaget. Ministeriet har ikke næret Betænkelse ved at lægge det i denne Redegørelse indeholdte Forslag til Lønningsvilkaarene for Matrikulkontorets Revisorer og Overrevisorer til Grund for nærværende Lovforslag, da disse Tjenestemænd allerede i Lønningsloven af 1907 indtager en Særstilling, og Forholdene i Matrikulkontoret jo ogsaa, saaledes som det nærmere vil ses af Redegørelsen, paa saa mange Maader adskille sig fra Forholdene i andre ministerielle Kontorer, men derimod har man næret overvejende Betænkelse ved at lønne Kontorets Embedsmænd anderledes end andre ministerielle Embedsmænd i tilsvarende Stillinger, hvorfor man for dog at forbedre Avancementsforholdene, hvilket er paatrængende nødvendigt, har foreslaaet, at der ansættes en Direktør som Leder af Matrikulsvæsenet, 2 Kontorchefer og 3 Fuldmægtige. Direktørens Løn foreslaas da fastsat til 5,000 Kr. stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. indtil 6,500 Kr., medens Kontorchefernes og Fuldmægtigenes Lønning bliver overensstemmende med de nugældende Bestemmelser i § 1 i Lov Nr. 42 af 22. Marts 1907.

Med Hensyn til Bestemmelserne i §§ 1, 2 og 3 henvises i øvrigt til, hvad herom er udtalt i de hostrykte Redegørelse Side 6 og 7.

Til §§ 4 og 5 skal yderligere føjes følgende Bemærkninger:

ad § 4.

Bestemmelserne i denne Paragraf er nødvendige, da det ellers kan blive vanskeligt at faa kvalificerede Mænd til at overtage Fuldmægtigpladserne. Det maa nemlig som Regel forudsættes, at den Revisor eller Overrevisor, der maatte blive forfremmet til Fuldmægtig, har højere Lønning end en Fuldmægtigs Begyndelseslønning, begrundet i den forholdsvis højere Lønning, man har ment i nærværende Lovforslag at maatte foreslaa for Revisorerne. Aldeles bortset fra det ubillige i, at en Mand ved at blive forfremmet til en højere og mere ansvarsfuld Stilling skal gaa ned i Indtægter, kan det befrygtes, at en Revisor eller Overrevisor, der maatte anses for kvalificeret til at udnævnes til Fuldmægtig vil undslaa sig herfor af pekuniære Grunde. Det foreslaas derfor, at Forskellen mellem den Lønning vedkommende vilde kunne faa som Overrevisor og den han faar som Fuldmægtig godtgøres ham ved et personligt Tillæg, der dog bortfalder efterhaanden som han opnaar Alderstillæg, og det bemærkes udtrykkeligt, at Overrevisortillæget — 800 Kr. — medtages ved Beregningen af det personlige Tillæg for Fuldmægtigene, selv om vedkommende som Revisor ikke har oppebaaret dette Tillæg. Det Tilfælde vil nemlig kunne forekomme, at en Revisor uden at være Overrevisor maa anses som særlig kvalificeret til at blive Fuldmægtig, men vil undslaa sig herfor, saafremt han kan opnaa en i økonomisk Henseende bedre Stilling som Overrevisor.

ad § 5.

De i denne Paragraf indeholdte Bestemmelser er de samme som de, der indeholdes i § 6 i Lov Nr. 42 af 22. Marts 1907 med den Forandring, der er en Følge af, at Stillingen som Direktør for Matrikulsvæsenet er ny.

Som Bilag til Lovforslaget er ligeledes aftrykt en Oversigt over Lønforandringen paa Grundlag af nærværende Lovforslag. Merudgiften opgjort pr. 1. April 1917 vil herefter udgøre 29,716 Kr. 67 Øre.