

telse af det i § 39 angivne Indhold, som skal gælde efter Ansættelsens Ophør, bliver Forpligtelsen uvirksom, hvis han opsiges eller afskediges uden at have givet rimelig Anledning dertil, eller han selv fratræder sin Stilling og Indehaverens Undladelse af at opfylde sine Forpligtelser har givet ham gyldig Grund dertil.

4de Kapitel.

Almindelige Bestemmelser.

§ 41.

Naar en Viljeserklærings forbindende Kraft ifølge denne Lov er afhængig af, at den, til hvem Erklæringen er afgivet, ikke havde eller burde have Kundskab om et vist Forhold eller iøvrigt var i god Tro, bliver Hensyn at tage til, hvad han indsaar eller burde indse paa det Tidspunkt, da

Viljeserklæringen blev ham bekendt. Dog kan der under særlige Omstændigheder ogsaa tages Hensyn til den Kundskab, han har faaet eller burde have faaet efter det nævnte Tidspunkt, men forinden Viljeserklæringen har virket bestemmende paa hans Handlemaade.

§ 42.

Naar nogen, som efter denne Lov skal „give Meddelelse“, har indleveret Meddelelsen til Befordring med Telegraf eller Post eller, hvor andet forsvarligt Befordringsmiddel benyttes, har afgivet den til Befordring dermed, gaar det ikke ud over ham, at Meddelelsen forsinkes eller ikke kommer frem.

§ 43.

Ved nærværende Lov ophæves Christian den Femtes Danske Lov 5—1—4 og 5—1—5.