

svarligt, kan han fastsætte en Bidragsprocent for det kommende 5-Aar, der er lavere end den normale, saafremt der blandt det tjenstgørende Lodspersonale ved de i Kassen optagne Lodserier er Stemmeflerhed derfor. — Forpligtede til at være Medlemmer af den fælles Lodspensionskasse er saavel de i Kassen alt værende Lodserier som Loserier med særlige Kasser og senere nyoprettede Lodserier, idet der dog heri gøres en Undtagelse for Sundlodserierne, for hvilke der imidlertid er aabnet Adgang til Indtrædelse i Kassen.

3. Med Hensyn til de Lodspenge, der af Helsingørs, Nyborgs og Frederikshavns-Hirtsholmens Lodserier oppebæres for Farvandslodsnings og Langlodsnings, bevares fremdeles den ved Loven af 8. Juni 1912 foreløbig truffne Ordning, hvorefter disse Beløb — efter forlods Fradrag af 20 pCt. til det Lodseri, der har udført Lodsningsen — fordeles mellem de tre Lodseriers Kasser i Forholdet 20 : 40 : 40, men der er dog indsat et Paabud om, at denne Bestemmelse skal undergives Revision inden 3 Aar.

4. Den det enkelte Lodseri tilfaldende Del af Lodsfortjenesten bliver — efter Fradrag af de normerede Procenter til Pensionskassen m. v. — at fordele ved samtlige Lodserier *undtagen Sundlodserierne* med *lige* Parter til Lodsoldermanden, Lodsformanden og Lodserne (med Undtagelse af de Lodser ved et Lodseri med flere Lodser, der har under 2 Aars Tjeneste, hvilke kun oppebærer $\frac{4}{6}$ Part i det første Aar og $\frac{5}{6}$ Par i det andet Aar efter Ansættelsen). Ved Sundlodserierne sker Fordelingen af Lodsfortjenesten saaledes: a) Ved Københavns Lodseri: En Lods lønnes med 4 Delingsparter af Nettolodsfortjenesten, stigende hvert 3die Aar med 1 Part til 9 Delingsparter. Lodskaptajnen lønnes med 11 Delingsparter af Nettolodsfortjenesten. b) Ved Helsingørs og Dragør Lodserier: En Lods lønnes med 4 Delingsparter af Nettolodsfortjenesten, stigende hvert 3die Aar med 1 Part til 6 Delingsparter. Lodsoldermanden (Lodsformanden) lønnes med 6 Delingsparter af Nettolodsfortjenesten.

5. *Lønningsbestemmelserne*, der hidtil har haft Plads i en særlig Lønningslov, er nu optagne i selve Lodsloven. Af Bestemmelserne anføres, at Lodsdirektøren skal lønnes med 6,000 Kr., stigende hvert 4de Aar med 400 Kr. til 7 200 Kr., og at Lodsinspektøren skal oppebære et Høne-