

Undtagelsesbestemmelserne i § 42, 2det Stykke, om Lodser, der har under 2 Aars Tjeneste, gælder ikke for de Lodser, der er ansatte i 2-Aaret før denne Lovs Ikrafttræden.

For de ved Københavns Lodseri inden denne Lovs Ikrafttræden ansatte Lodser gælder følgende Bestemmelser:

De fordeles i 4 Lønningsklasser, i hvilke hver Lods oppebærer henholdsvis 9, 7, 5 og 3 Delingsparter af Nettolodsfortjenesten, saaledes at hver af de 3 ældste Klasser omfatter 7 Lodser og yngste Klasse Resten.

Efter 3 Aars Tjeneste ved Lodseriet, regnet fra Ansættelsen som Volontør eller Aspirant, oppebærer en Lods i yngste Lønningsklasse $3\frac{1}{2}$ Delingspart og efter ialt 8 Aars Tjeneste 4 Delingsparter,

efter 16 Aars Tjeneste ved Lodseriet oppebærer en Lods i næstyingste Lønningsklasse 6 Delingsparter, og

efter 24 Aars Tjeneste ved Lodseriet oppebærer en Lods i næstældste Klasse 8 Delingsparter.

Lodskaptajnen oppebærer $1\frac{1}{2}$ Gang den Lønning, der tilkommer en Lods i ældste Lønningsklasse, og Lodsogholderen oppebærer 9 Delingsparter.

For de ved Helsingørs og Dragør Lodserier ved denne Lovs Ikrafttræden ansatte Lodser gælder følgende Bestemmelser:

De fordeles i 3 Lønningsklasser, i hvilke hver Lods oppebærer henholdsvis 6, 5 og 4 Delingsparter, saaledes at ældste Klasse omfatter Lodser med 18 Aars Tjeneste og derover, næstældste Klasse Lodser med mellem 9 og 18 Aars Tjeneste og yngste Klasse Lodser med under 9 Aars Tjeneste.

For alle Sundlodserierne gælder det, at saafremt en Lods, der ansættes efter denne Lovs Ikrafttræden, i Henhold til Bestemmelserne i denne Lovs § 42 skulde opnaa flere Delingsparter end Lodser, der er ansatte før denne Lovs Ikrafttræden, skal de sidstnævnte rykke op paa det samme Antal Delingsparter som den førstnævnte.

Pedersen-Nyskov.

Ferd. Nielsen.