

## § 5.

Størrelsen af Plejepersonalet fastsættes ved de aarlige Finanslove.

Ved Afgang i de saaledes fastsatte Stillinger kan der dog i Stedet finde Ansættelse Sted i andre Stillinger, naar der ikke er fastsat en højere Lønning for disse.

Endvidere kan Plejere og Plejersker i den Udstrækning, hvori det er ønskeligt af Hensyn til Patienternes Tarv, ombyttes med Sygeplejersker, for saa vidt det samlede paa Finansloven til Plejepersonalets Lønning bevilgede Beløb ikke overskrides.

Endelig kan Plejere og Plejersker ombyttes med Elever.

## § 6.

For Plejepersonalet fastsættes følgende Lønninger:

Overplejere lønnes med 1,400 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 150 Kr. til 2,000 Kr.

Overplejersker lønnes med 1,000 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,400 Kr.

Plejeassistenter lønnes med 800 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,200 Kr.

Sygeplejersker lønnes med 500 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 900 Kr.

Plejere lønnes med 450 Kr. aarlig, stigende efter 2 Aars Forløb med 50 Kr. og derefter hvert 2det Aar med 100 Kr. til 1,100 Kr.

Plejersker lønnes med 350 Kr. aarlig, stigende hvert 2det Aar med 50 Kr. til 600 Kr.

Elevernes Løn fastsættes af Justitsministeren.

For saa vidt nogen af Plejepersonalet gør Tjeneste ved Natpleje eller i andre særlig betroede Stillinger, kan der gives den paagældende Løntillæg eller Honorarer indenfor et ved de aarlige Finanslove fastsat Beløb.

## § 7.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden med højere Begyndelseslønning kommer vedkommende altid op paa det Lønningstrin for den nye Stilling som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling sidst oppebaarne Lønning, idet de Stillingerne tillagte Løntillæg, Emolumenter og eventuelt det den paagældende i Henhold til § 6, sidste Stykke, i den tidligere Stilling tillagte Honorar tages i Betragtning.

Ved Overgangen fra en Stilling til en anden med samme eller lavere Begyndelseslønning medregnes ogsaa vedkommendes Tjenestetid i den tidligere Stilling ved Beregningen af Alderstillæg i den nye Stilling.

Hvis nogen af Helbredshensyn eller paa Grund af andre uforskyldte Omstændigheder maa overgaa til en Stilling med lavere Begyndelseslønning, kan Ministeren som personligt Tillæg tilstaa vedkommende Forskellen mellem den i den tidligere Stilling oppebaarne og den med den nye Stilling forbundne Lønning.

Alle Spørgsmaal om Alderstillæg afgøres endeligt af Justitsministeren.

## § 8.

For saa vidt den Løn, som ifølge nærværende Lov tilkommer nogen, er mindre end, hvad vedkommende for Tiden oppebærer i Lønning, fast Honorar m. m., godtgøres Forskellen ved personligt Tillæg, indtil den udlignes ved Opnaaelsen af Alderstillæg.