

5) Assistenten i Køkken og Vaskeri samt hos Oldfruen og Rengøringsinspektoren, hvis Slutningsløn er foreslaaet forhøjet med 100 Kr. fra 1 100 Kr. til 1 200 Kr., medens Begyndelseslønnen er uforandret.

6) For Dispensator, der efter Apotekerloven af 29. April 1913 rettest bør benævnes „Hospitalsapoteker“, er der endelig foreslaaet, at han skal lønnes paa samme Maade som Bogholder, Kasserer, Ekspeditionsekretær, Forvalter og Maskinmester med 3 200 Kr. stigende med 300 Kr. hvert 3die Aar til 4 400 Kr., og Hospitalsapotekerens Medhjælper er foreslaaet lønnet med 2 100 Kr. stigende med 300 Kr. hvert 3die Aar til 2 700 Kr.; de paaagældendes Lønninger er efter den nugældende Lov henholdsvis 3 000 og 2 000 Kr. uden Stigning.

Da Lønningerne for Apotekeren og hans Medhjælper ved Loven af 18. April 1910 blev normerede uden Stigning, medens der ellers for alle Funktionærer ved Rigshospitalet blev fastsat stigende Lønninger, var Synspunktet det, at de paaagældende vilde have Udsigt til at faa Apotekerprivilegium og saaledes kun kunde betragte Stillingerne ved Rigshospitalet som Gennemgangsstillinger. Ligesom det imidlertid maa antages, at den Aarrække, hvori en Hospitalsapoteker forbliver i denne Stilling, før han kan opnaa et Privilegium, ikke bliver ganske kort, men i Almindelighed vil udstrække sig til mellem 15 og 20 Aar, hvilket allerede synes tilstrækkeligt til at motivere, at der gives ham Adgang til stigende Lønning paa samme Maade som Hospitalets andre Tjenestemænd, saaledes maa det i det hele anses som tvivlsomt, om Stillingen som Hospitalsapoteker fremtidig kan anses som en Gennemgangsstilling.

Hertil kommer, at den i det sidste Aar indførte nye Lønningstarif for farmaceutiske Kandidater, der efter Overenskomsten mellem Apotekerforeningen og dansk Farmaceutforening har indført stigende Lønning for disse ved deres Tjeneste paa de private Apoteker, har bevirket, at det ogsaa for Rigshospitalets Vedkommende synes naturligt at bryde med det ved den nuværende Lønningslov opstillede Princip og fastsætte en stigende Lønning for de ved dette beskæftigede Farmaceuter.

Naar Hospitalsapotekeren herefter skulde sættes paa stigende Lønning, synes det naturligt at sætte ham, der ret selvstændig administrerer en stor og betydningsfuld Afdeling under Hospitalet, hvorved der er paalagt ham et omfattende og an-

svarsfuldt Arbejde, i Klasse med de mere overordnede Embedsmænd ved Rigshospitalet, hvem et lignende selvstændigt Arbejde er betroet, og man mener derfor, at han passende kan lønnes paa samme Maade som Bogholderen og de andre ovenfor nævnte Embedsmænd. Denne Jævnstilling ligger saa meget nærmere, som han i den nuværende Lønningslov er normeret med en Lønning af 3,000 Kr., hvilket svarer til den for disse Embedsmænd fastsatte Begyndelseslønning.

Med Hensyn til Hospitalsapotekerens Medhjælper skal man foreslaa, at han lønnes med 2,100 Kr., stigende med 300 Kr. hvert tredje Aar til 2,700 Kr., hvilket formentlig i det væsentlige vil svare til, hvad han, der altid maa antages at ville være en yngre Farmaceut, vil kunne opnaa paa et privat Apotek.

I nærværende Paragraf er der i øvrigt ikke foretaget Ændringer i, hvad Lønningsloven af 18. April 1910 § 2 fastsætter, ud over, at Stigningen for alle Funktionærer er ansat til at være 3-aarig i Stedet for 4-aarig.

Til § 2.

Under Hensyn til, hvad ovenfor er anført om Hospitalsapotekerens Stilling, har man foreslaaet, at der tillægges ham kgl. Udnævnelse paa samme Maade som Tilfældet er med Hensyn til de andre i samme Lønklasse staaende Embedsmænd.

Til § 3.

Ved Anvendelsen af den i den nugældende Lønningslov § 9 indeholdte Regel om Pensionsberegningen for de Bestillingsmænd m. fl., der fra fast Ansættelse ved det kgl. Frederiks Hospital er overgaaet til fast Ansættelse ved Rigshospitalet, har der været nogen Usikkerhed til Stede, og man skal derfor efter Samraad med Finansministeriet foreslaa, at der med Hensyn til denne Bestemmelse sker redaktionel Ændring.

Den nugældende § 9 udtaler i sit sidste Stykke: „disse Bestillingsmænd og kvindelige Funktionærers pensionsgivende Tjenestetid regnes fra deres Ansættelse ved ovennævnte Stiftelse“, hvoraf kunde følge, at der tillægges disse Funktionærer Pension fra deres Ansættelse ved det kgl. Frederiks Hospital, uden Hensyn til om de i øvrigt opfyldte Betingelserne for Pension, enten de ældre ved kgl. Reskript af