

Til Afsnit H. Rigshospitalet.

I det Forslag til Lov om Lønninger ved Rigshospitalet, der ligger til Grund for Loven af 18. April 1910, var flere af de i § 2 opførte Lønninger for det ved Hospitalets Administration ansatte Personale foreslaaet med Beløb, der saavel for Begyndelses- som for Slutningslønningernes Vedkommende var 100 à 200 Kr. højere end de Lønsatser, hvorpaa Loven kom til at lyde, ligesom Lønstigningen var foreslaaet 3-aarig, medens Loven nu normerer 4-aarig Stigning.

Da de paagældende Lønninger som anført blev nedsatte under Behandlingen i Rigsdagen, ligesom Stigningen gjordes 4-aarig, er Lønningerne for flere af Rigshospitalets Tjenestemænd kommet ned under, hvad der andre Steder bydes Tjenestemænd i lignende Stillinger.

Sammenlignet med Funktionærerne ved Statens Sindsygehospitaler er de paagældende Funktionærer ved Rigshospitalet saaledes lavt lønnede. For Sindsygehospitalerne er Funktionærlønningerne fastsatte ved Finansloven for 1908—09, og for de Tilfælde, hvor en Sammenligning kan foretages (Forvalter og Bogholder) er Lønningsvilkaarene betydeligt gunstigere end ved Rigshospitalet. Forvalteren lønnes saaledes med 3 200 Kr. og Bogholderen med 3 000 Kr., stigende hvert 3die Aar med 200 Kr. til henholdsvis 4 000 Kr. og 3 800 Kr., hvorhos der er tillagt dem begge Familiebolig, Brændsel og Belysning. Lønstigningen for alle ved Sindsygeanstalterne ansatte Embeds- og Bestillingsmænd er desuden helt igennem 3-aarig, (jfr. A. Lauesgaard, Oversigt over de gældende Lønningslove, Pag. 66).

Rigshospitalet er dernæst med Hensyn til disse Tjenestemænds Lønsatser heller ikke i Overensstemmelse med, hvad der for lignende Stillinger tilbydes ved de kommunale Hospitaler her i Byen. Dette har altid af de paagældende været følt som en Ubilighed, saa meget mere som hele Sygeplejerskepersonalet og alle Tjenestefolkene paa Rigshospitalet lønnes ganske som det tilsvarende Personale paa de kommunale Hospitaler, hvilket iøvrigt ogsaa gælder alle underordnede Læger.

Da den i de senere Aar saa fremtrædende Fordyrelse af alle Livsforholdene

i særlig Grad har gjort det ønskeligt ogsaa at skaffe de heromhandlede Funktionærer nogen Forhøjelse af deres Lønninger, har man derfor anset det for naturligt, at dette skete ved at føre Lønningsloven tilbage til det oprindelige Forslag, idet man navnlig ogsaa har ment at maatte foreslaa, at Lønstigningen bliver 3-aarig, hvilket ikke alene som anført stemmer med, hvad der er Tilfældet ved Statens Sindsygehospitaler, men ogsaa med, hvad der allerede i vidt Omfang finder Sted paa Rigshospitalet, idet hele Sygeplejerskepersonalet — for Resten ogsaa Overjordemødrene — have 3-aarig Lønstigning.

Til § 1.

De Funktionærer, med Hensyn til hvilke der stilles Forslag om en Forhøjelse af Lønningerne, er følgende:

1) Bogholderen (der foreslaas benævnt efter sin fulde Stilling „Bogholder og Kassekontrollør“), Kassereren, Forvalteren, 1ste Fuldmægtig, (der foreslaas benævnt „Ekspeditionssekretær“) og Maskinmesteren, der alle foreslaas lønnede med 3 200 Kr. stigende med 300 Kr. hvert 3die Aar til 4 400 Kr., medens deres nuværende Lønning er ansat til 3 000 Kr., stigende med 300 Kr. hvert 4de Aar til 4 200 Kr.

2) 2den Fuldmægtig, (der, hvis 1ste Fuldmægtig benævnes Ekspeditionssekretær, bliver eneste Fuldmægtig) og Inventariskriveren, der foreslaas lønnede med 2 800 Kr., stigende med 300 Kr. hvert 3die Aar til 4 000 Kr., medens deres nuværende Lønning er ansat til 2 600 Kr., stigende med 250 Kr. hvert 4de Aar til 3 600 Kr.

3) 1ste Kvartermester, Gartneren og Maskinassistenter af 2den Grad, Begyndelseslønnen foreslaas forhøjet med 200 Kr. fra 1 600 Kr. til 1 800 Kr., medens Slutningslønnen forbliver uforandret.

4) 2den Kvartermester (Stillingen som 3die Kvartermester der findes i Lov af 18. April 1910, er bortfaldet), Bademesteren, Husholdersken, Oldfruen og Vaskeribestyrerinden foreslaas lønnede med 1 500 Kr., stigende med 125 Kr. hvert 3die Aar til 2 000 Kr., medens deres nuværende Lønning er fastsat til 1 400 Kr., stigende med 100 Kr. hvert 4de Aar til 1 800 Kr.