

Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.

Nærværende Lovforslag fremsættes, efter at der fra samtlige Rigsdagspartier er modtaget Udtalelser, der billiger, at de paagældende Tjenestemænds principielle Krav om en Lønforbedring, svarende til det for Lønningslovene af 1907 og 1908 foreliggende Grundlag, bliver imødekommet, og tilsiger dertil sigtende Forslag en velvillig og saglig Behandling.

Med Hensyn til de enkelte Afsnit bemærkes følgende:

Til Afsnit A. Universitetet og Kommunitetet.

Almindelige Bemærkninger.

Der har i Løbet af de senere Aar fundet en Omordning og Forbedring af saa godt som alle Statens Tjenestemænds Lønningsforhold Sted. Efter at Begyndelsen var sket med Lønningsloven af 22. Marts 1907 for Ministeriernes Embeds- og Bestillingsmænd, er senere næsten alle de andre Etater fulgte efter. Det maa saaledes fremhæves, at der allerede for Aar tilbage er gennemført nye Lønningslove for Embeds- og Bestillingsmændene ved Rigsarkivet, ved det kongelige Bibliotek og ved det Universitetet underlagte Universitetsbibliotek og ligeledes for Lærerne baade ved Folkeskolen og de højere Almenskoler; ved en Lov af 3. Juli 1914 blev der givet nye Lønningsbestemmelser for Tjenestemænd ved Rigsarkivet, det kongelige Bibliotek, Universitetsbiblioteket, Statsbiblioteket og Nationalmuseet. Derimod staar Ordningen af Lønningsforholdene for Lærerne og de andre Tjenestemænd ved de højere Lærestalter endnu tilbage.

Der blev vel af Universitetet allerede i 1907 udarbejdet et Forslag til en ny Lønningslov, som indsendtes til Ministeriet for Kirke- og Undervisningsvæsenet, men dette Forslag er hidtil ikke blevet fremmet. Derimod lykkedes det i Slutningen af Rigsdagssamlingen 1911—12 at gennemføre en Lov, der stadfæstedes den 8. Juni 1912, om midlertidig Forhøjelse af Lønningerne bl. a. for Embeds- og Bestillingsmændene under Universitetet. Naar man ikke den Gang skred til en endelig Ordning af Lønningsforholdene, skyldtes dette

et Ønske om, at der, forinden der fremsattes Lovforslag om en saadan endelig Lønreform, foretoges en nærmere Undersøgelse af forskellige Forhold ved Universitetet.

Under 7. Oktober 1912 nedsatte Kultusministeriet en Kommission til Undersøgelse af Universitetets hele administrative og økonomiske Ordning. Denne Kommission afsluttede i det væsentlige sit Arbejde i Efteraaret 1913 og havde da foruden forskellige andre Forslag vedrørende Universitetets Forhold ogsaa udarbejdet Forslag til en ny Lønningslov for Universitetet. Dette Kommissionsforslag ligger i alt væsentligt til Grund for nærværende Lovforslag, men Ministeriet har dog deri gjort enkelte mindre Ændringer under Hensyn til den Udvikling af Forholdene, der i Mellemtiden har fundet Sted, hvorved det maa erindres, at Kommissionens Udkast i Hovedsagen byggede paa Universitetets oprindelige Forslag af 1907. De Punkter, hvori der saaledes er gjort Afvigelser fra Kommissionsforslaget, vil i det følgende blive fremhævede.

Universitetets nu gældende Lønningslov er af 12. April 1892.

Ved den under 25. Marts 1871 udkomne Lov om Lønninger for Embeds- og Bestillingsmænd under Ministeriet for Kirke- og Undervisningsvæsenet var der, uden at det var tilsigtet, indtraadt en Nedsættelse i Universitets-Professøernes Lønningsoppebørsel i det hele, navnlig som Følge af, at de tidligere ifølge Lov af 12. Januar 1858 fastsatte treaarige Alderstillaeg blev forandrede til femaarige, medens det tidligere Sædtillaeg allerede