

forbedres, fordi Lønningsvilkaarene der var fuldstændig urimelige, sammenstillet med de andre Bibliotekers, det er herved opnaaet. Det andet, der skulde opnaas, nemlig at Museernes Tjenestemænd, der er ganske urimelig lavt lønnede og faar fuldstændig uregelmæssige Stigninger efter Ministerens Afgørelse, efter Finansudvalgets Hoved, nu kommer under rationelle Lønningsforhold, er opnaaet. De to Ting er saa væsentlige, samtidig med at der for de ringere og ringest stillede indenfor Lønningsklasserne er blevet givet en bedre Ordning, at de faa og enkeltes Paapegen af deres Stillings Ære eller deres Stillings Anseelse eller Anseelighed i Omdømmet ikke bør kunne paavirke Princippet i denne Lov.

Jeg nævnede, at der kunde være Tale om en enkelt Organisationsændring, som kunde afhjælpe en Følelse af Uret hos enkelte bestemte Tjenestemænd, og det er ved Universitetsbiblioteket. Hvis det er rigtigt, hvad der er blevet mig forebragt — jeg har ikke ment mig berettiget til at undersøge det, saa jeg tør ikke staa inde for det som noget, jeg selv har undersøgt, men det er forebragt mig fra to Sider —, saa er der ved Universitetsbiblioteket 4 Ekstraassistenter, i alt Fald lønnede paa Medhjælpkontoen, der er ansatte paa en saadan Maade, at de med Rette kunde betragte sig som havende Forventninger om at komme ind paa Lønningsloven. For den ene af dem er der endogsaa normeret et Lønningstillæg paa Medhjælpkontoen. Hvis det er rigtigt, vil jeg gerne henstille til den højtærede Kultusminister at gøre først og fremmest Universitetsbiblioteket opmærksom paa, at det er ikke Meningen med Medhjælpsummer; Medhjælpsummer er ikke til for at være Surrogater for Lønningslove. Da vi i forrige eller forforrige Samling — jeg erindrer ikke hvilken — havde Postelevernes Forhold for her i Tinget, beklagede jeg mig over og protesterede imod, at der paa den Maade var en dobbelt Rekrutering til Postetaten, nemlig dels den, som Ministeriet forestod gennem sine Ansættelser, dels den, som Kontorbestyrerne fremmede ved at ansætte paa Kontor-medhjælpkontoen. Hvis de Underretninger, som jeg har søgt, er rigtige, er dette Forhold nu udryddet i Postetaten. I Toldvæsenet ved jeg, det i Aaringer har været det — den samme Urigtighed havde nemlig indsneget sig der. Medhjælpsummerne er ikke beregnede paa at skulle

benyttes til faste Ansættelser, oven i Købet faste Ansættelser, som giver Adgang til Alderstillaeg og dermed yderligere en Forudberettigelse til at komme ind i de normerede Stillinger; thi det vilde betyde, at ved Siden af Ministeriets Ansættelsesret havde de paagældende Bestyrere og Ledere en dermed konkurrerende Ansættelsesret. Men under Forudsætning af, at den højtærede Minister vil tilsige, at dette at benytte Medhjælpsummer til fast Ansættelse med Lønstigning uden om Lønningsloven skal høre op, synes jeg, der kan være Anledning til at medvirke til, at det nu eksisterende Forhold afhjælpes, t. Eks. ved, at der normeres paa Lønningsloven det Antal Pladser, som bevislig er nødvendigt; thi det er jo selvfølgelig rigtigt, at Bibliotekets Arbejde skal gøres, og naar det i Henhold til Lønningsloven normerede Personale ikke er tilstrækkeligt, er det begribeligt, at Medhjælpkontoen anvendes dertil. Men det rationelle er at udvide det normerede Personale til det for det normale Arbejde tilstrækkelige og ikke at benytte Medhjælpsummer til ad en Omvej at faa Anbringelser paa Lønningslovene.

I øvrigt skal jeg ikke komme nærmere ind paa Einzelheder i Lønningsklasserne. Jeg skal kun gøre det ærede Medlem fra Mors (Markvorsen) opmærksom paa, at de i 1ste Lønningsklasse anbragte, saadan som den en Gang her er formet, faar adskillige hundrede Kroners Forbedring derved, at de straks kommer paa 2det Lønningstrin. Det er rigtigt, at de i de 4 sidste Aar faar 100 Kr. mindre, end de vilde have haft paa sidste Lønningstrin efter den i de 4 Etater gældende Ordning, men dersom det ærede Medlem, som i Lønningsudvalget lige saavel som jeg har lært at multiplicere Alderstillaegene med det Antal Aar, der er paa hver af Sætserne, vil se efter, vil han se, at 1ste Lønningsklasse virkelig har faaet adskillige hundrede Kroners Forbedring. Jeg kan være enig med det ærede Medlem i, at det ikke er behageligt at se saa mange forskellige Stillinger føjet ind i een Lønningsklasse, men jeg kan hverken give ham eller det ærede Medlem fra Helsingør (Christian Rasmussen) Ret i, at det er en Maskering. Det er overmaade oprigtigt angivet, for hvilket Arbejde Lønningstillægene gives. I England har de benyttet dette System. De kalder det „duty pay“, d. v. s. Betaling for Udførelsen af en bestemt Pligt, der ikke hører til de vedkommendes egentlige Arbejde. Om Tillæget skal være pen-