

dette Arbejdes Vedkommende, eller forbydes, at Mænd under 18 Aar eller kvindelige Arbejdere deltager deri. Dertil føjes, at for saa vidt Arbejde i visse Virksomheder helt eller delvis skønnes at medføre særlig Fare for de beskæftigede Arbejderes Sundhed, kan der af Indenrigsministeren efter Arbejdsraadets Indstilling sættes en Grænse for det Antal Timer i hvert Døgn, i hvilke Arbejderne (over 18 Aar) maa udføre saadant Arbejde; forinden saadan Bestemmelse udfærdiges, skal der af Indenrigsministeren gives bestaaende Centralforeninger af Arbejdsgivere og Arbejdere i de under Lovens Omraade faldende Virksomheder, hvem de i Lov Nr. 81 af 12. April 1910 om Oprettelse af en fast Voldgiftsret ommeldte Beføjelser er indrømmet, Lejlighed til at afgive Erklæring i Sagen. — Der er indsat i Lovens nogle Bestemmelser om *Helligdagsarbejde*. I Almindelighed skal alt Arbejde i de heromhandlede Virksomheder være ophørt paa Helligdage, dog kan Indenrigsministeren efter indhentet Erklæring fra Arbejdsraadet tilstede Undtagelser i følgende Tilfælde: a) naar de paagældende Virksomheder efter deres Natur kun kan drives paa bestemte Tider af Aaret el. lign. — i hvilket Tilfælde Arbejderne skal have mindst Halvdelen af Aarets Søndage fri; b) naar en Virksomhed ifølge sin Beskaffenhed eller af Hensyn til Befolkningens Forsyning med daglige Livsfornødenheder kræver uafbrudt Drift — i saa Fald skal Arbejderne have fri hveranden Søndag eller, for saa vidt der arbejdes med 3-Holds Drift, hver 3die Søndag, c) naar der imellem Arbejdsgivere og Arbejdere i den paagældende Virksomhed er afsluttet bindende Overenskomst angaaende Fastsættelsen af den samlede Arbejdsfrihed. Der kan endvidere af Tilsynet meddeles Tilladelse til paa Folkekirkens Helligdage at foretage uopsættelige Arbejder, saasom nødvendige Renselser og Istandsættelser af Maskiner og Arbejdsredskaber. Sætning og Trykning af Dagblade skal være forbudt paa Helligdage fra Kl. 9 Morgen til Kl. 12 Aften.

Kap. V. *Forskellige Bestemmelser*. Forinden nogen Arbejdsgiver antager en Person under 18 Aar til Arbejde, skal han forvisse sig om sammes Alder, hvorimod han efter den nye Lov først senest 4 Uger efter Antagelsen skal