

Arbejdstiden, saaledes at denne overalt bliver 9 Timer daglig i Gennemsnit for hele Aaret, og af visse Arbejderes Lønninger m. m., saaledes som nedenfor angivet.

*A. Ved de Hærens tekniske Korps underlagte Virksomheder.*

1. Indførelse af en ensartet Arbejdstid paa gennemsnitlig 9 Timer daglig, konstant eller varierende efter Aarstiden.

Denne Foranstaltning vil formentlig ikke fordr nogen større Ændring i Driftsplanerne for de forskellige Korpsset underlagte Institutioner eller nødvendiggøre nye Anlæg eller Bygningsforanstaltninger, men den vil medføre en Merudgift, særlig ved at man for at faa en Del paabegyndte Arbejder færdige til det fastsatte Tidspunkt maa gaa til en ret udvidet Anvendelse af Overarbejde. Merudgiften herved vil blive nærmere omtalt under Punkt 4.

2. En Regulering af Lønningsmaaden for Folk i mere betroede Stillinger, saasom Formænd, Værkførere, Portnere m. fl., saaledes at disse Folk alle bliver fast uge- eller maanedslønnede, og Hærens tekniske Korps har allerede i længere Tid søgt at regulere Forholdene paa dette Punkt, men begrundet paa de fra hinanden stærkt afvigende Regler, der hidtil har været fulgt ved de forskellige Virksomheder, vil en gennemført Ensartethed først efterhaanden kunne opnaas.
3. Garantering af Timelønnen ved Akkordarbejde.

Herved imødekommes et af Arbejderne fremsat Ønske, og den derved foranledigede Merudgift vil formentlig være lidet betydelig.

4. Indførelse af ensartede Regler for Betaling for Overarbejde i Lighed med de Regler, der nu er gældende ved Hærens Tøjhus, og som er i nær Overensstemmelse med de i den private Industri fulgte Regler, nemlig:

- a. Under almindelige Forhold 50 pCts Tillæg for Arbejde ud over den fastsatte Arbejdstid; dog gælder dette ikke for Nattevagter og andre, hvis Løn er bestemt paa Grundlag af deres særlige Tjeneste, og
- b. Naar Dag- og Nathold er etableret: 50 pCt. Tillæg for de første 6 Nætter, derefter 25 pCt.

Den Merudgift, som Gennemførelsen heraf og af den under Punkt 1 omhandlede Regulering af Arbejdstiden vil foranledige, kan ikke nu angives nøjagtigt, men den anslaaes til ca. 16,100 Kr. aarligt.

Man har paa dette Punkt haft under Overvejelse, hvorvidt man kunde gaa over til de paa Orlogsværftet gældende Regler, men man har ikke fundet dette betimeligt. Naar der gaas ned til 9 Timers daglig Arbejdstid, vilde det sikkert fremkalde almindelig Misfornøjelse, hvis Arbejderne ved Hærens Tøjhus nu skulde gaa over til kun at faa almindelig Timeløn for det Overarbejde, der udføres i Tiden mellem Kl. 6 Fm. og 6 Em., og man vilde ikke have andre Midler at anvende end Afskedigelse, hvis Arbejderne nægtede at paatage sig Overarbejde paa Vilkaar, der for dem vilde være mindre gunstige end de hidtidige. Man anser det heller ikke hverken for logisk eller rimeligt, at man nu, efter i en Aarrække at have anvendt de i den private Industri fulgte Bestemmelser, fastsætter en bestemt Længde af Arbejdsdagen og dog kræver Arbejde udenfor den normale Arbejdstid udført for en Timebetaling, der intet har at gøre med Overarbejdsatserne.

5. Gennemførelsen af en Regulering af Timelønnen i Forbindelse med en mindre Forbedring af denne Løn.

For de ikke faglærte Arbejdere ved Tøjhuset og Laboratoriet tænkes Lønsatserne forhøjet fra 37½—40—43 Ø. pr. Time til 41—44—47 Ø., idet dog Satsen 38 Ø. pr. Time bevares for Arbejdere, der har været i Arbejde ved Korpsset i mindre end 2 Aar, dels fordi saadanne Folk endnu mangler den fornødne Rutine i Arbejdet og derfor ikke kan fortjene en højere Timeløn, dels fordi man ellers vilde faa det urimelige Forhold frem, at Begyndelseslønnen for en ikke faglært Arbejder vilde blive større end for den faglærte.

Den her anførte Forhøjelse af Timelønnen i Forbindelse med den forøgede Arbejdstid ved Tøjhus- og Laboratoriekompagnerne nødvendiggør, at de derværende Formænd faar en Lønforbedring, da deres Begyndelsesløn ellers vilde blive mindre end de ældste Arbejderes. Da Lønningstillæget ved Oprykning til en højere Klasse er 120 Kr. for Formændene, findes et saadant Tillæg passende.