

Desuden kan Indenrigsministeren efter Andragende fra de i Kommunen værende faglige Organisationer af henholdsvis Arbejdsgivere og Arbejdere i Bager- og Konditorfaget bestemme, at Reglerne om samlet Arbejdsfrihed i nærværende Paragraf, 1ste Stykke, skulle finde Anvendelse ogsaa i Kommuner udenfor København. Saafremt der ikke i en Kommune findes Organisationer enten af Arbejdsgivere eller af Arbejdere i Faget, maa Andragendet foreligge fra Flertallet af henholdsvis Fagets derværende Arbejdsgivere og Arbejdere.

Arbejdere, hvem der efter ovenstaaende Bestemmelser er tilstaaet en samlet Arbejdsfrihed af mindst 24 Timer, kunne i indtil 3 Timer af denne beskæftiges med Surlægning, Hævlægning, Dejlægning, Rengøring i Bageriet samt Opfyring af Ovne og Dampkedler; dog maa der i det højeste anvendes 1 Mand for hver i Bageriet benyttet Ovn (en Etageovn regnes for een Ovn), og dette Arbejde skal da henlægges enten til Begyndelsen eller til Slutningen af den samlede Arbejdstid.

Arbejdere med en samlet ugentlig Arbejdsfrihed af mindst 16 Timer kunne i denne beskæftiges indtil 1 Time ved de i foranstaaende Stykke omhandlede Arbejder, dog at hertil i det højeste maa anvendes 1 Mand for hver i Bageriet benyttet Ovn, og mod at der herfor ydes vedkommende Arbejdere Godtgørelse i Form af tilsvarende Arbejdsfrihed i Ugens Løb. Det paagældende Arbejde skal derhos henlægges enten til Begyndelsen eller til Slutningen af den samlede Arbejdsfrihed.

§ 8.

Indenrigsministeren kan efter Indstilling af Arbejdsraadet bestemme, at de i §§ 5—7 for Bagerier i Københavns og Frederiksberg Kommuner givne Forskrifter ligeledes skulle gælde for Bagerier og Konditorier i Kommuner eller Dele af Kommuner i Københavns Amtsraadsreds.

§ 9.

Mod Anmeldelse til den tilsynshavende Fabrikinspektør kan midlertidig Afvigelse fra Bestemmelserne i §§ 4—7 — efter Arbejdsgiverens eget Valg og mod Godtgørelse i Form af tilsvarende Arbejdsfrihed i Ugens Løb — finde Sted indtil 15 Gange i hvert Kalenderaar, naar stedlige Forhold saasom Fester, Folkemøder o. lign. kræve dette. Den ommeldte Anmeldelse, som skal ske paa dertil bestemte Blanketter (Brevkort), maa for at være gyldig afsendes senest 24 Timer efter, at saadan Afvigelse har fundet Sted.

§ 10.

Forinden nogen Arbejdsgiver antager en Person under 18 Aar til Arbejde, for hvilket der ved nærværende Lov er fastsat Indskrænkninger, skal han forvisse sig om den paagældendes Alder. I dette Øjemed skal Alderen oplyses ved en Fødselsattest, og Arbejdsgiveren skal derhos ved en efter hans Begæring af en autoriseret Læge foretagen Undersøgelse senest 4 Uger efter Antagelsen, for saa vidt vedkommende forbliver hos Arbejdsgiveren, sikre sig Bevis for, at den paagældendes legemlige Udvikling eller Helbredstilstand ikke skønnes at være til Hinder for, at han anvendes til det Arbejde, som han skal udføre.

Betalingen for Undersøgelsen og Udstedelsen af Lægeattest udredes af Arbejdsgiveren. For den første Udstedelse af Fødselsattest til Forevisning ved den her omhandlede Løjlighed gives ingen Betaling.