

## F. t. L. om Arbejde i Bagerier.

Unge Arbejdere, hvis Natarbejde i Henhold til Arbejdsbogen afsluttes Kl. 4 Formiddag eller senere, skal der indrømmes en samlet Hviletid af mindst 8 Timer, umiddelbart forinden den paagældende begynder sit Natarbejde (eller det hermed sammenhængende Dagarbejde).

Arbejdstiden betragtes som afsluttet, naar den afbrydes af et Hvil paa over  $1\frac{1}{2}$  Time.

- d) For hver af de paagældende unge Arbejdere fastsættes, hvilke Hvil der skal gives, og hvornaar disse omtrentlig skulle falde; Bestemmelser herom skulle findes indførte i Arbejdsbogen (§ 11). De i Arbejdsbogen indførte Klokkeslæt for Hviletidernes Beliggenhed kunne af Hensyn til Virksomhedens Drift forskydes indtil 1 Time frem eller tilbage.
- e) De i denne Paragraf under a—d fastsatte Regler for Arbejds- og Hviletid komme til Anvendelse saavel paa Dag- som paa Natarbejde, naar den paagældende unge Arbejder overhovedet har været anvendt til Natarbejde i Løbet af Ugen (regnet fra Kl. 4 Søndag Formiddag). Skiftes derimod ugevis mellem rent Dagarbejde og rent eller blandet Natarbejde, følges i Dagugen de i nærværende Paragrafs 1ste Stykke fastsatte Regler for Arbejdstiden. Ved Overgang fra Dag- til Natarbejde eller omvendt skal det af Tilsynet paases, at der indrømmes et passende Mellemhvil.

## § 6.

Ud over de i §§ 4—5 fastsatte Arbejdstimer maa de ommeldte Personer ikke anvendes til nogen Art af Arbejde i Bageriers eller Konditoriers Tjeneste, lige saa lidt som Arbejdsgiveren herudover maa anvende dem i anden industriel Virksomhed (f. Eks. Mølleri).

Den Hviletid, der indrømmes de unge Arbejdere, skal lægges saaledes, at der aabnes dem Adgang til at deltage i Undervisningen i en paa Stedet værende teknisk Skole eller Fagskole i Henhold til Lærlingelovgivningens Bestemmelser.

Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet kan tilstede Undtagelser fra de i §§ 4—5 fastsatte Regler om Arbejdstidens Afbrydelse, naar den af vedkommende Arbejdsgiver i Forslag bragte Arbejdsfordeling erkendes at være lige saa gunstig for Arbejderne som nævnte Regler, dog at der om slige Undtagelser stedse sker Indberetning til Indenrigsministeren og til Arbejdsraadet.

## § 7.

I Københavns og Frederiksberg Kommuner skal der hver Uge tilstaa enhver i de paagældende Virksomheder beskæftiget Arbejder (Medhjælpere, Svende og Lærlinge) en samlet Arbejdsfrihed af mindst 24 Timer.

I Virksomheder udenfor Københavns og Frederiksberg Kommuner skal der efter Overenskomst enten mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller mellem disses faglige Hovedorganisationer tilstaa enhver Arbejder en samlet ugentlig Arbejdsfrihed af 24 Timer eller i Stedet herfor en samlet ugentlig Arbejdsfrihed af mindst 16 Timer hver Søndag, regnet fra tidligst Kl. 10 Form. og senest Kl. 12 Middag — for Arbejdere, der udelukkende ere beskæftigede med Konditorivirksomhed eller Kagebagning, hver Søndag regnet fra Kl. 2 Eftermiddag —, dog ikke Fastelavns Søndag, Søndag før Jul, 1ste Juledag, Nytaarsaftensdag og Nytaarsdag, saafremt disse falde paa en Søndag, 1ste Paaskedag og 1ste Pinsedag.