

Til § 1.

I Paragraffens 1ste Stykke er der i Overensstemmelse med det af „Landsudvalget for Anvendelse af udenlandsk Arbejdskraft“ derom fremsatte Ønske efter Ordet „Tyende“ tilføjet „eller som faste Tjenestehusmænd“. Iøvrigt er Paragraffen uforandret som i den gældende Lov.

Der er fra forskellige Embedsmyndigheders Side i de foreliggende Erklæringer fremført Ønske om, at Undtagelsen for „Tyende“ helt maatte bortfalde, saaledes at ogsaa Udlændinge, der fæstes som Tjenestefolk, inddrages under Lovens Omraade, idet Omgaaelse af Loven ellers vanskeligt kan forhindres (jfr. ndfr. Sp. 3109—10 og Bilag V). Man har dog ment at maatte fastholde den hidtil gældende Begrænsning, navnlig under Hensyn til de Ulemper, som en Anvendelse af Lovens Paabud om Kontraktvang m. v. vilde medføre baade for Husbonden og Tyendet i de simple og ofte forekommende Forhold, hvor f. Eks. en enkelt udenlandsk Karl eller Pige fæstes i en Landhusholdning. De Vanskeligheder, som Tyendets Undtagelse fra Loven have foraarsaget for Tilsynet, kunne formentlig i det væsentlige afhjælpes ad administrativ Vej ved Ændring af Vejledningen i Indenrigsministeriets Cirkulære Nr. 331 af 28. Oktober 1908, hvor „Tyendeforholdet“ i Lovens Betydning er betegnet som det Arbejdsforhold, der indgaa paa mere ubestemt Tid, saaledes at det vedvarer, indtil Opsigelse sker fra en af Parterne. Det herved fremdragne Skelnemærke har vist sig ufyldstgørende som Afgrænsning af nærværende Lovs Omraade, idet mange udenlandske Arbejdere indgaa vedvarende Arbejdskontrakter, men iøvrigt ere underkastede ganske samme Arbejdsvilkaar som de egentlige Sæsonarbejdere og da ikke bør unddrages Lovens særlige Beskyttelse. Ved at instruere Tilsynsmyndighederne om kun at anerkende et „Tyendeforhold“ i Tilfælde, hvor den paagældende Udlænding har Kost og Logis paa vedkommende Gaard ganske som danske Tjenestefolk, vil man formentlig i Praxis finde den rette Bestemmelse af Lovens Omraade paa dette Punkt.

Til § 2.

I Paragraffens 2det Stykke er under Punkt 1 tilføjet Krav om, at Arbejdernes Navne skulle optages i Anmeldelsen (jfr. ndfr. Sp. 3109—10), hvilket maa anses nødvendigt af Hensyn til Arbejdernes Legitima-

tion overfor Politimyndighederne, saafremt disses Bistand senere paakræves i Henhold til Lovens Bestemmelser.

I Punkt 6 har man udeladt den gældende Lovs Krav om „nærmere Beskrivelse“ af den Arbejderne anviste Fællesbolig (Kaserne) og Kravet om „Angivelse af Rumforhold og de enkelte Soverums Belægning“ (jfr. ndfr. Sp. 3097—98). Efter de foreliggende Erfaringer maa det anses overflødig at optage disse Meddelelser i den foreløbige Anmeldelse, idet Tilsynsmyndighederne ved Selsyn komme til Kundskab om Boligforholdene paa det enkelte Arbejdssted.

Iøvrigt er Paragraffen uforandret som i den gældende Lov.

Til § 3.

Paragraffen er uforandret som i den gældende Lov.

Til § 4.

I Paragraffens 1ste Stykke, 1ste Punktum, er den i den nugældende Lovs § 4 fastsatte Frist af 14 Dage foreslaaet forkortet til 8 Dage, idet Erfaringen har vist, at et ikke ringe Antal udenlandske Arbejdere i de sidste Aar tager Tjeneste som Daglejere for ganske kort Tid, f. Eks. ved Høstarbejde og lign. (jfr. ndfr. Sp. 3095—96). Det er da af Betydning baade i Arbejdsforholdet og for den offentlige Orden, at disse Udlændinge, der ofte strejfe om fra Sted til Sted, hurtigt inddrages under Lovens Bestemmelser om Oprettelse af autoriseret Kontrakt.

I den gældende Lovs § 4, 2det Stykke, bestemmes, at „saafremt samtlige Arbejdere maatte være ude af Stand til ved Læsning at gøre sig bekendt med Kontraktens Indhold, paahviler det Arbejdsgiveren i fornødent Fald paa egen Bekostning at drage Omsorg for den nødvendige sprogkyndige Bistand“. Denne Bestemmelse har man udeladt af nærværende Forslag, da det oftest vil være næsten umuligt for Arbejdsgiveren at skaffe sig paalidelig Kundskab om Arbejdernes Evne til at læse Kontrakten. Det praktiske Formaal er formentlig fyldstgjort ved Bestemmelsen i det forudgaaende Punktum om Arbejdernes Adgang til at gennemgaa Kontraktens enkelte Bestemmelser; hvortil man har foreslaaet en Tilføjelse om Attestation heraf fra Arbejdsgiverens Side ved Paategning paa Kontrakten.