

deltager i Tilsynet og danner Afløsning under Fridage og Ferier for Overplejepersonalet, derunder ogsaa Natoverplejersken.

Paa Sygeafdelinger, Vagtafdelinger o. l. ansættes uddannede Sygeplejersker.

Plejere og Plejersker er underordnede ikke blot Overplejepersonalet men ogsaa Plejeassistenterne og Sygeplejerskerne, og for saa vidt de gør Tjeneste mellem arbejdende Patienter, skal de deltage sammen med disse i Arbejderne paa Hospitalet, Haandarbejde, Havearbejde, Husgerning, Værkstedsarbejde o. s. v..

Til at pleje Patienterne om Natten ansættes særlige Plejere og Plejersker paa de Afdelinger, hvor saadant skønnes ønskeligt.

Der tilkommer Plejere og Plejersker 3 halve og en hel Fridag om Maanedén (for Natplejepersonalets Vedkommende 2 Frinætter pr. Maaned) samt 14 Dages Aarsferie.

### § 5.

For det ved Hospitalerne ansatte Plejepersonale fastsættes følgende Lønningsklasser og Lønninger:

*1ste Lønningsklasse:* Overplejere lønnes med 1,400 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,800 Kr.

Overplejersker og Natoverplejersker lønnes med 1,000 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,400 Kr.

*2den Lønningsklasse:* Mandlige Plejeassistenter, der skal være ugifte, lønnes med 700 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,000 Kr.

Kvindelige Plejeassistenter og Sygeplejersker lønnes med 500 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 800 Kr.

*3die Lønningsklasse:* Plejere lønnes som ugifte med 450 Kr. aarlig, stigende hvert 2det Aar med 50 Kr. til 650 Kr.; som gifte med 700 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 900 Kr. Som Natplejere lønnes de med henholdsvis 500 Kr., stigende hvert 2det Aar med 50 Kr. til 750 Kr., og 800 Kr., stigende hvert 3die Aar med 100 Kr. til 1,000 Kr.

Plejersker lønnes med 350 Kr. aarlig, stigende hvert 2det Aar med 50 Kr. til 500 Kr. Som Natplejersker lønnes de med 400 Kr., stigende hvert 2det Aar med 50 Kr. til 650 Kr.

Plejepersonalet ansættes af Hospitalets Overlæge ved Kontrakt.

Personalets Størrelse fastsættes ved de aarlige Finanslove.

### § 6.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden i samme Lønningsklasse medregnes ogsaa vedkommendes Tjenestetid i den tidligere Stilling ved Beregningen af Alderstilling i den nye Stilling.

Ved Overgang fra en Lønningsklasse til en højere kommer vedkommende stedse op paa det Lønningstrin i den nye Klasse, som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling sidst oppebaarne Lønning.

Saafernt nogen af Helbredshensyn eller paa Grund af andre uforskyldte Omstændigheder maa overgaa til en Stilling i en anden Lønningsklasse med lavere Begyndelseslønning, kan Ministeriet som personligt Tillæg tilstaa vedkommende Forskellen mellem den i den tidligere Stilling oppebaarne og den med den nye Stilling forbundne Lønning.