

styrelsen eller en særlig tilkaldt sagkyndig kan deltage i Eksamination og Bedømmelse, men uden nogen særlig Udgift for Statskassen.

Af Hensyn til, at det i enkelte Tilfælde vilde føles som urimeligt, om hele det nuværende Personale — uanset Alder og Duellighed — skulde underkaste sig en Prøve for at kunne forblive ved Hospitalerne efter Lovens Ikrafttræden, er Prøven kun gjort obligatorisk for dem, der efter Lovens Ikrafttræden ansættes i de paagældende Stillinger. Men der vil fra Anstaltternes Side blive draget Omsorg for, at saa mange som muligt af dem blandt det nuværende Personale, som agter at forblive ved Hospitalerne efter den 1. November 1911, aflægger den foreslaaede Prøve.

Elevtiden er ellers beregnet at vare 1 Aar, men for det nuværende Personale, som jo har nogen Foruddannelse, vil en Elevtid af $\frac{1}{2}$ Aar formentlig være tilstrækkelig. Det er da Tanken at begynde med Elevuddannelse den 1. Maj 1911, saaledes at det nuværende Personale vil kunne erholde Ansættelse efter afsluttet Prøve ved Lovens Ikrafttræden.

Til § 4.

Bestemmelserne er i Overensstemmelse med det af Direktionerne fremsatte Forslag.

Til § 5.

Idet man med Hensyn til Forholdet mellem de nuværende og de foreslaaede Lønsatser henviser til nedenstaaende Oversigt, bemærkes, at de nugældende Lønninger efterhaanden er fastsatte ved de aarlige Finanslove efter Indstilling fra de forskellige Direktioner. Forholdene er derved blevne noget uensartede paa de forskellige Hospitaler: Ved Hospitalet i Middelfart er der saaledes tre Overopsynsmænd, der alle lønnes saaledes, som kun ældste Overopsynsmand ved de andre Hospitaler er lønnet; ved Hospitalet ved Aarhus er i Stedet for en Overopsynsmand ansat en „Plejemoder paa Mandsafdelingen“ med samme Løn, som yngre Overopsynsmænd oppebærer, ligesom sammesteds en Del af det kvindelige Opsyn — 10 Plejersker — gør Tjeneste paa Mandsafdelingen og lønnes som „Opsynsmænd“. Natplejere og Natplejersker lønnes noget forskelligt, idet de ved de fleste Hospitaler lønnes som Dagplejere, kun med et mindre Bispisningsstillæg; o. s. fr.

Disse Forskelligheder vil forsvinde efter nærværende Forslag. De enkelte Personer, som efter Forslagets Satser vil faa lavere Løn, vil efter § 7 beholde den hidtidige Merindtægt som personligt Tillæg.

De foreslaaede Lønningssatser maa formentlig siges at være forsvarlige, idet det herved særlig betones, at der for de lavest lønnede af Personalet maa siges at ske en forholdsvis betydelig Forhøjelse. De foretagne Ændringer fra det af Direktionerne til Budgettet fremsatte Forslag er skete under Forhandling med Sundhedsstyrelsen og Hospitalernes Overlæger.

Særlig bemærkes med Hensyn til Overplejerne, at alle Overplejere har ens Arbejde, hvorfor det synes rimeligere at foreslaa en ensartet Lønning for dem alle end at bevare den hidtidige Sondring efter den tilfældige Anciennitet ved hvert Hospital.

Udformningen af denne og de følgende Paragraffer er i øvrigt stemmende med andre Lønningslove for tilsvarende Institutioner, navnlig Lønningslov for Strafanstaltternes Personale af 27. Maj 1908.

Til § 6.

Med Hensyn til den i 4de Stykke fastsatte Tidsgrænse, den 1. Maj 1911, bemærkes, at man herved er gaaet ud fra, at de forskellige Hospitaler den nævnte Dag vil kunne begynde at uddanne det daværende Personale som Elever, se Bemærkningerne til §§ 2 og 3. Det synes derfor rimeligt, at de, der først antages efter den nævnte Dag, antages som Elever og gennemgaa det sædvanlige Kursus efter Forslagets § 3, saa at de først erholder Anciennitet fra deres senere Ansættelse som Plejere eller Plejersker.

Til § 10.

For at udelukke enhver mulig Misforstaaelse bemærkes, at Elever ikke medregnes til „Plejepersonalet“ med Hensyn til Pensionsberettigelse m. v.

Til § 11.

De heri indeholdte Bestemmelser tilsigter yderligere at garantere en kyndig Pleje ved Anstalterne ved for det overordnede Plejepersonale at betone Betydningen af en omfattende Uddannelse saavel i almindelig Sygepleje som i Sindssygepleje, se i øvrigt foran angaaende uddannede Sygeplejerskers Betydning. Det be-